

PARCEIRO

SINDICATO DOS TELEFÔNICOS DO RIO GRANDE DO SUL

PORTO ALEGRE-RS
Edição nº 44
JAN/FEV/MAR/23

NOVA RECUPERAÇÃO JUDICIAL DA OI CAUSA ANGÚSTIA AOS TRABALHADORES

Além de angústia aos trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas, novo pedido de recuperação judicial evidencia o fracasso da privatização daquela que já foi a maior empresa de telefonia do Brasil e uma das mais eficientes do mundo antes de ser privatizada - PÁGINA 4

O VERÃO ACABOU,
MAS RONDINHA
ESPERA OS/AS
TRABALHADORES/AS
O ANO INTEIRO.
PÁGINA 5

PARCERIA COM O SENAI
PROPORCIONA MAIS
UMA TURMA DO CURSO
DE TÉCNICO EM
TELECOMUNICAÇÕES.
PÁGINA 5

CONFIRA COMO ANDAM
AS NEGOCIAÇÕES
SALARIAIS E DE PPR COM
AS EMPRESAS E NÃO
CAIA EM BOATOS.
PÁGINAS 6 E 7

EDITORIAL

Gilnei Porto Azambuja
Presidente do SINTTEL-RS



NOVOS TEMPOS, NOVOS ARES!

O ano de 2023 promete ser um ano intenso e promissor, de boas notícias para a classe trabalhadora.

Passado este período de seis anos de escuridão, nós, telefônicos, estamos confiantes em melhorias nos salários, benefícios e qualidade nos ambientes de trabalho.

Nestes três primeiros meses já percebemos que algumas decisões dos Tribunais do Trabalho e até no Supremo Tribunal Federal (STF) foram favoráveis aos trabalhadores. No entanto, não devemos achar que só porque elegemos um governo dos trabalhadores, que tudo estará resolvido. É preciso pressionar em todas as instâncias, Ministérios, Câmara dos Deputados, Senado, Presidência, Judiciário, etc., através da organização das entidades que representam os trabalhadores.

O SINTTEL-RS vem fazendo isto desde o primeiro dia deste governo. Reuniões na SRTE, ANATEL, indicações do presidente da PREVIC, agendamentos de audiências através da FITRATELP no Ministério das Comunicações, através da CUT no Ministério do Trabalho são algumas das ações.

Portanto, além da luta em busca de melhores acordos e convenções coletivas, é necessário ir além. Temos que aproveitar estes "novos tempos" e avançar nas pautas positivas da categoria. A luta é de todos e todas, ninguém solta a mão de ninguém.

Boa leitura!

CONVÊNIOS

PARCERIA COM A UNIMED NORDESTE

O SINTTEL-RS informa aos sindicalizados ativos, aposentados e pensionistas da área de atuação da **Unimed Nordeste**, que a parceria com Unimed da região traz importantes vantagens a quem aderir ao plano, como optar pelo plano de abrangência regional ou nacional.

As cidades abrangidas pela Unimed Nordeste são: **Antônio Prado, Bento Gonçalves, Boa Vista do Sul, Carlos Barbosa,**

Coronel Pilar, Caxias do Sul, Farroupilha, Flores da Cunha, Garibaldi, Monte Belo do Sul, Nova Pádua, Nova Petrópolis, Nova Roma do Sul, Picada Café, Santa Tereza, São Marcos e Pinto Bandeira.

Para maiores informações, entre em contato com o Sindicato, através do telefone (51) 3286.9600 ou pelo e-mail secretaria@sinttelrs.org.br



CONVÊNIOS MASTERCLIN

O SINTTEL-RS reforça as vantagens para os trabalhadores sindicalizados dos convênios com a MasterClin. São parcerias que proporcionam a aquisição de bens e serviços com importantes descontos que ultrapassam, muitas vezes, a mensalidade do Sindicato, e se estendem aos dependentes.

Outra vantagem é a possibilidade de indicar os estabelecimentos que os trabalhadores/as desejam ver conveniados. Isso garante que os parceiros serão mesmo utilizados pelos trabalhadores/as, principalmente os prestadores de serviços, que atendem em áreas como saúde, educação, alimentação, por exemplo.

CADASTRO – Importante lembrar de fazer o cadastramento pelo aplicativo da MasterClin no celular.

Confira alguns dos novos convênios:

FARMÁCIAS SÃO JOÃO - Os associados ao SINTTEL-RS tem a sua disposição a parceria com a Farmácia São João, em **mais de 900 estabelecimentos espalhados nos estados do RS/ SC/PR**, para ter descontos em medicamentos Genéricos e de Referência. Para usar o desconto, o associado deve mencionar "a parceria do SINTTEL-RS com a farmácia", apresentar sua carteira de associado e documento com CPF.

LABORATÓRIO FLEMING/AZENHAMED - Apresentar o cartão MasterClin vigente e um documento

pessoal (RG ou CTPS) no ato da aquisição dos serviços.

CANON - Desconto válido apenas para pedidos realizados através do link canon.parceriasonline.com.br/masterclin

ALI EXPRESS - Desconto válido apenas para pedidos realizados através do link aliexpress.parceriasonline.com.br/masterclin. - Necessário converter para a moeda utilizada e para usar o código promocional, insira o endereço de envio completo.

A MasterClin informa que as parcerias podem sofrer alterações sem aviso prévio.



CURTAS

VENDA DE IMÓVEL

O SINTTEL-RS publicou edital convocando assembleia geral para tratar, com os trabalhadores da ativa e aposentados, a **venda de um imóvel de propriedade do Sindicato na cidade de Campo Bom**. O objetivo é dar transparência ao negócio, já que se trata de um bem da categoria. A assembleia **será realizada no dia 28 de abril de 2023**, de forma presencial, conforme edital publicada no Correio do Povo em 28/03/2023. O imóvel é um apartamento residencial localizado na Av. Independência, nº 965, apartamento 1303, Centro de Campo Bom/RS, com área total de 88,41m² e um box de estacionamento, nº 35, no mesmo endereço, com uma área total de 15,30

m². Na assembleia será apresentado o resultado das avaliações imobiliárias do imóvel e deliberado sobre os critérios e limites para a venda.

REUNIÃO NA SRTE

Dirigentes do SINTTEL-RS estiveram, dia 27/03, reunidos com o novo Superintendente Regional do Trabalho do RS, **Claudir Nespolo**. No encontro, além de parabenizar o ex-presidente da CUT-RS pelo cargo, também entregaram ofício denunciando as operadoras e suas prestadoras de serviços por imprudência, negligência e desrespeito à saúde e à segurança dos trabalhadores/as. Segundo o Sindicato, os/as trabalhadores/as têm sido expostos, frequentemente, a situações que têm causado

acidentes, inclusive fatais, decorrentes do uso de escada no

meio de vão, trabalho em dia de chuva, trabalho sem ser em duplas e sem uso de caminhão com cestos ou carros pequenos, situações estas que estão em contradição com o que determina a NR-10. No encontro, a entidade também encaminhou a questão da impugnação/anulação do processo eleitoral da CIPA na empresa Sinos e sem a participação do SESMT e membros eleitos da CIPA na Comissão Eleitoral organizativa e regimental, conforme a NR-05.



Esta é uma publicação do SINTTEL-RS – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado do Rio Grande do Sul
Rua Washington Luiz, 572 – Centro Histórico – Porto Alegre – RS – CEP 90.010-460 – Fone (51) 3286.9600 - E-mail: sinttelrs@sinttelrs.org.br – Site: www.sinttelrs.org.br

DELEGACIAS REGIONAIS – **CAXIAS DO SUL:** Rua Dom José Barea, 893, Bairro Exposição, CEP 95.084-100 | **NOVO HAMBURGO:** Avenida Nações Unidas, 2456, sala 108, CEP 93.320-020, Fone (51) 3065.6613 | **PASSO FUNDO:** Rua Moron, 625, CEP 99.010-140, Fone (54) 3311.1044 | **PELOTAS:** Rua Voluntários da Pátria, 1266, CEP 96.015-730, Fone (53) 3222.2662 | **SANTA CRUZ DO SUL:** Rua Sete de Setembro, 771, Centro, CEP 96.810-186, Fone (51) 3719.6069 | **SANTA MARIA:** Avenida Rio Branco, 601, sala 301, CEP 97.101-420, Fone (55) 3219.1141 | **SANTO ÂNGELO:** Rua Jaci Rodolfo Klein, 286, CEP 98.802-305, Fone (55) 3312.5779 | **URUGUAIANA:** Rua Delavigne Coccaro, 804, Bairro Vila Júlia, CEP 97.507-670, Fone (55) 3414.2735.

DIRETORIA EXECUTIVA – TITULARES: Gilnei Porto Azambuja, Flávio Leonardo Silveira Rodrigues, Dirceu Borges, Cléber Anderson de Moraes, Júlio César de Melo Ferraz, Juan José Rodrigues Sánchez, Marcone Santana do Nascimento | **SUPLENTES:** Mateus Pires Bagestan, Augusto Retamal Neto, Circe Helena Stroppa de Abreu de Matos, José Adolfo Menezes, Ingo Muller, Israel da Silva Nepomuceno, Adriana Moraes da Silva.

O PARCEIRO – Diretor Responsável - Marcone Santana do Nascimento | Edição e Diagramação - Nara Roxo (Jornalista Diplomada MtB 6.771)

MOVIMENTO SINDICAL

REFORMA SINDICAL EM DEBATE

Dez centrais sindicais estão debruçadas sobre uma proposta de reforma sindical que deverá ser apresentada futuramente ao governo Lula. A medida está em fase de tratativas internas entre as organizações. O SINTEL-RS já recebeu o representante da CUT-RS para tratar a questão. O objetivo é construir consensos para depois passar as propostas junto às bases das centrais, os sindicatos propriamente ditos. A ideia é que a versão final do documento se torne um projeto de lei a ser discutido no Congresso Nacional.

Entre os pontos dos debates estão: valorização da negociação coletiva, com forte presença dos sindicatos nas tratativas; capacidade de as entidades se articularem com as federações e confederações para acordos trabalhistas de maior amplitude; e previsão de mecanismos que fortaleçam a negociação (ferramentas de solução e arbitragem para situações de impasse em processo negocial, instrumentos que combatam práticas antissindicais, etc.). Também estão em debate diretrizes como o fortalecimento dos sindicatos, que, na visão das centrais, devem ter regras cada vez mais democráticas em seus respectivos estatutos, entre outras questões.

DEBATE ANTIGO – O debate da reforma sindical é antigo e tem sido fortalecido com as mudanças no mundo do trabalho. É preciso atualizar a atuação sindical de forma a dar conta da diversidade de relações de trabalho que existem hoje. O entendimento é que agora, com um governo mais aberto ao diálogo, é o momento de trazer este debate à tona.

BOAS NOTÍCIAS - Nestes primeiros 100 dias de governo já houve anúncios de importantes programas sociais e econômicos que beneficiam os trabalhadores, como a retomada da política de valorização do salário mínimo. Outra boa notícia foi a criação de um Grupo de Trabalho Interministerial (GTI) para elaboração de proposta de reestruturação das relações de trabalho e valorização da negociação coletiva, através de representações tripartite (trabalhadores, governo e empresas).

INFORME JURÍDICO

REVISÃO DA VIDA TODA

As aposentadorias se apresentam em diversas modalidades, cada uma com uma forma e uma particularidade no cálculo. Até então, uma regra valia para todas: o cálculo para concessão do benefício só considerava as contribuições a partir de julho/1994. Porém, a partir de uma tese jurídica criada por advogados para desfazer a injustiça legislativa realizada, fazendo com que todas as contribuições sejam consideradas no cálculo de sua concessão, com pagamento de valores atrasados caso houver diferença. O Supremo Tribunal Federal, em final de 2022, julgou que sim, que

os aposentados têm direito ao que chamaram de Revisão da Vida Toda.

Em muitos casos, o trabalhador está recebendo menos do que deveria. Mas atenção! Não são todos os casos. Por isso, é importante entrar em contato com um advogado para realizar a simulação e verificar quem tem direito a revisão.

O Dr. Neto, do Escritório que atua em parceria com o SINTEL-RS, está com plantão para os trabalhadores telefônicos através do WhatsApp (51) 98580.3437, para ajudar nesta questão. Entre em contato, avalie a sua situação e tenha seu direito garantido.

ACONTECEU

FÓRUM SOCIAL MUNDIAL – O SINTEL-RS participou, de 24 a 28/01/23, do **FÓRUM SOCIAL MUNDIAL - PORTO ALEGRE**. A atividade foi organizada pelas centrais sindicais, sindicatos e movimentos populares e um dos importantes debates foi sobre "Sindicalismo e Trabalho Decente".

43 ANOS DA ASTTI - Dirigentes do SINTEL-RS participaram, em janeiro, das comemorações dos 43 anos da Associação dos Profissionais em Telecomunicações e Tecnologia da Informação (ASTTI).



RELATÓRIO - O SINTEL-RS recebeu das mãos do trabalhador telefônico aposentado Carlos Alberto Pauletto, atualmente no cargo de assessor do deputado Valdeci Oliveira (PT/RS), um exemplar do "Relatório da Gestão – Democracia, Diversidade e Solidariedade", referente ao ano de 2022, quando o parlamentar exerceu o cargo de presidente da Assembleia Legislativa do RS. O gesto demonstra a importância que o parlamentar sempre teve com a categoria, a quem atendeu prontamente, sempre que procurado no parlamento gaúcho.

ASSEMBLEIA DA CRESOL - Dirigentes do SINTEL-RS participaram, dia 28/03, da assembleia geral da CRESOL, uma instituição bancária cooperativa, onde os correntistas são todos acionistas. A atividade aconteceu na sede do Sindicato dos Bancários, no centro da Capital e foi aberta a todos os participantes da Cooperativa.

MOVIMENTO SINDICAL - O Diretor do Sindicato dos Trabalhadores do Judiciário Federal e do Ministério Público da União no Rio Grande do Sul (Sintrajufe/RS), Marcelo Machado Carlini, esteve em visita ao SINTEL-RS, no dia 10/03, na ocasião representando a CUT-RS, para tratar de assuntos que dizem respeito ao movimento sindical. No encontro foram tratadas questões como a proposta a ser discutida com o governo sobre valorização e fortalecimento a taxa negocial e sobre a reforma sindical, isenção do IR, o retorno da ultratividade dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT), entre outros.

REUNIÃO AMPLIADA - Dirigentes do SINTEL-RS participaram, dia 9 de março, durante todo o dia, da primeira Reunião Ampliada da Diretoria. O encontro aconteceu no modelo híbrido (presencial e virtual), proporcionando a ampla participação de todos os componentes da direção da entidade. No encontro, foram tratados temas envolvendo as empresas, encaminhamentos do Sindicato, assembleia de prestação de contas, e assuntos gerais. Estas reuniões, que acontecem de forma sistemática, são fundamentais para o Sindicato avaliar o andamento de questões de interesse dos trabalhadores, como as campanhas salariais, e definir as ações do Sindicato para o próximo período.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - Já no dia 11/04, o SINTEL-RS fez sua reunião de planejamento estratégico para 2023. O encontro contou com a participação de todos os membros da direção Executiva ampliada do Sindicato, incluindo os diretores das oito delegacias regionais. O objetivo foi avaliar o atual momento da entidade, trocar ideias e planejar o próximo período para a entidade.

NOME/ESCRITÓRIO	TELEFONE	E-MAIL	CIDADE	ENDEREÇO	REGIÃO DE ATUAÇÃO	ATUAÇÃO
ARAÚJO E AZEVEDO	(54) 3045-5688 e (54) 9925-4128	fabianoazevedo.adv@terra.com.br	PASSO FUNDO	Av. Sete de Setembro, 115, cj 401/402	Caxias do Sul e Região	Trabalhista
ARNDT ADVOGADOS ASSOCIADOS	(53) 3222-2977 (53) 9982-2222	arndtadv.fernando@terra.com.br e arndtadv.josiane@terra.com.br	PELOTAS	Rua Sete de Setembro, 160, cj 203/204	Pelotas, São Lourenço, Camaquã e Rio Grande	Trabalhista
ANA PAULA CASTANHO DE OLIVEIRA	(55) 3313-6637	anapaula@anapaula.adv.br	SANTO ÂNGELO	Rua Antunes Ribas, 1519	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
PAULO LEAL	(55) 3312-4207	paulo@pauloleal.com.br	SANTO ÂNGELO	Marquês do Herval, 1637/05	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
CAROLINA DIAS	(54) 99699-0013	carolindias.adv@gmail.com	PASSO FUNDO	Avenida Sete de Setembro, 481	Passo Fundo e Região	Trabalhista
COLLAR & DILLENBURG	(51) 3028-9000 (51) 99739-5565	juliodillenburg@hotmail.com	PORTO ALEGRE	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74	Estadual	Renegociação de dívidas
DIREITO SOCIAL	(51) 3215-9000	direitosocial@direitosocial.adv.br	PORTO ALEGRE	Avenida Borges de Medeiros, 612	Estadual	Previdenciário
GEORGIA RIBAR	(51) 3714-4789 (51) 9958-9713	georgia@ribaradvogados.com.br	LAJEADO	Rua Alex Thomas, 20 / 403 – Centro	Vale do Taquari	Trabalhista
JÉSSICA QUEVEDO FERREIRA	(51) 3336-7658 (51) 9978-5782	adv.quevedo@yahoo.com.br	PORTO ALEGRE	Avenida Venâncio Aires, 160/101	Porto Alegre e Região	Família/Civil
MARIA FRANCISCA MOREIRA DA COSTA	(55) 3027-5800	advofrancisca@hotmail.com	SANTA MARIA	Rua José Isaia, 22 – Bairro N. S. de Lurdes	Santa Maria e Região	Trabalhista
NUNCIO ADVOGADOS	(51) 3231-0123 (51) 99855-8686	nuncio@via-rs.net	PORTO ALEGRE	Av. Basílio, 301, Bairro Menino Deus	Porto Alegre e Região	Trabalhista
PROJUST	(51) 3028-9000	anakada@projust.adv.br dcayne@projust.adv.br	PORTO ALEGRE	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74	Porto Alegre e Região	Trabalhista
RAPHAEL SCHEMES ADV ASSOC	(51) 3037-3789 (51) 98161-8978	raphael@severoadvocacia.com.br	SÃO LEOPOLDO	Rua João Neves da Fontoura, 503 – Centro	Região dos Sinos, Esteio, Cachoeirinha e Gravataí	Trabalhista
GERIT VAN KLAVEREN (DR. NETO) / DR. LUIS AFONSO S. MACIEL	(51) 98580-3437 / (51) 98419-5858	geritneto@gmail.com	PORTO ALEGRE		Porto Alegre e Região	Tributário
JOBIM & SALZANO ADVOGADOS ASSOCIADOS	(51) 3224-7929 / (51) 3061-7869 / (51) 98905-8854	cassio@jobimesalzano.com.br mauro@jobimesalzano.com.br	PORTO ALEGRE	Rua General João Manoel, 50/102 - Centro	Porto Alegre e Região	Planos de saúde/saúde ocupacional.
AR ADVOCACIA HUMANIZADA	Ricardo (51) 981689613 e Aline (51) 99910-2808	ricardo.aradvocacia@gmail.com aline@aradvocaciahumanizada.com.br	PORTO ALEGRE	Avenida Ipiranga, 40, Centro	Porto Alegre	Previdenciário

ALERTA DE GOLPE

O SINTEL-RS e a assessoria jurídica **ProJust Advogados** informam que começaram envios de mensagens por WhatsApp por golpistas, em nome da Dra. Ana Rita Nakada, dizendo "para entrar e contato, pois há pagamento a ser feito em favor do cliente". O Escritório esclarece que não cobra qualquer valor antecipado, a qualquer título, para liberação de valores referentes a precatórios ou a qualquer outro título. **Na dúvida, entre em contato com o Escritório ou com o Sindicato.**

ATENDIMENTO TRABALHISTA AO EMPREGADO

Caye, Neme, Nakada & Silva Advogados Associados OAB- nº 1845

PROJUST Atendimento pessoal: Atendimento p/telefone: de 2ª a 5ª feira de 2ª a 5ª feira das 16h às 18h das 14h às 17h30

R. Francisco Leonardo Truda, nº 98, - Conj. 74 / Centro - Porto Alegre/RS CEP 98.018-050 / Fones: (51) 3028.9000 / projust@projust.adv.br / www.projust.adv.br

➔ **MATÉRIA DE CAPA**

NOVA RECUPERAÇÃO JUDICIAL DA OI CAUSA ANGÚSTIA AOS TRABALHADORES

No dia 16 de janeiro de 2023, a 7ª Vara Empresarial do Rio de Janeiro autorizou a segunda recuperação judicial da Oi, que apesar de ter saído em dezembro de 2022 da primeira recuperação judicial, apresenta, agora, uma **dívida de cerca de R\$ 43,7 bilhões, com 35 mil credores**, entre eles, a Fundação Atlântico e o plano BrTPREV. Isso sem falar nos mais de 35 mil trabalhadores entre diretos e terceirizados, que dependem dos seus empregos, e dos milhões de usuários de seus serviços espalhados em cerca de três mil municípios atendidos pela Oi.

Não por acaso, todo o imbróglio da Oi, desde que foi privatizada, só tem causado angústia a estes segmentos e tem beneficiado apenas aos abutres internacionais. A primeira recuperação judicial da Oi, que durou seis anos, foi considerada a maior da história do país, com 55 mil credores e um passivo de cerca de R\$ 65 bilhões. Agora, a empresa diz que precisa de outra recuperação judicial para concluir o procedimento de reestruturação.

LAMÚRIAS E DESCULPAS

As lamúrias e desculpas da empresa servem apenas para justificar a incompetência da gestão e evidenciar, de forma contundente, que a privatização daquela que já foi a maior empresa de telecomunicações do Brasil, se transformou no maior caso de fracasso que é hoje.

Frente ao comunicado da empresa dando conta da segunda recuperação judicial, e temendo demissões em massa, a representação dos trabalhadores/as (FITRATLPP-FITTEL e sindicatos filiados, entre eles o SINTTEL-RS) já se manifestou no sentido de evidenciar a preocupação com os empregos e o destino dos trabalhadores e, também, com a descontinuidade dos serviços prestados à população. Para a entidade, é necessário que a empresa apresente imediatamente uma proposta que recupere a saúde financeira e evite demissões.

No seu primeiro pedido de recuperação judicial, a Oi alegou que era "fundamental para manter dezenas de milhares de empregos, viabilizar a reestruturação de seus negócios e aprimorar a sua estrutura de capital". Isso não ocorreu. Houve demissões e a empresa não se recuperou financeiramente. Agora alega "diversos fatores imprevisíveis" e "não controláveis", para justificar um novo pedido de proteção

judicial, novamente, diz ela, para garantir sua reestruturação e garantir a empresa como "grande geradora de empregos e renda".

BENEFÍCIOS PARA OS ACIONISTAS E ANGÚSTIA PARA OS TRABALHADORES

Desde que foi privatizado, há 25 anos, a Oi vem sendo mal administrada, reduzindo seu tamanho e beneficiando apenas seus acionistas milionários. Para os trabalhadores o resultado têm sido demissões, precarização e angústia permanente.

Apesar dos incentivos públicos, a Oi acumulou uma sucessão de erros de gestões, de aquisições mal-sucedidas e investimentos ruins. O resultado foi uma dívida de 65 bilhões de reais. Privatizada, a empresa também acumulou dívidas e multas por reclamações de clientes e má prestação de serviços.

Na primeira recuperação judicial ficou decidido que a empresa seria esvaziada em quatro partes (torres, ativos móveis, data center e fibra óptica) que foram posteriormente, vendidas. Mas mesmo essas operações não ajudaram a recuperação da empresa.

CADÊ OS BENEFÍCIOS DA PRIVATIZAÇÃO?

O caso da Oi é um atestado do erro que são as privatizações de empresas importantes e estratégicas para o Brasil. A situação da empresa, agora com duas recuperações judiciais, uma série de problemas, tarifas caras e acúmulo de reclamações, contradiz totalmente os alardeados "benefícios" da privatização. O país tem hoje uma das tarifas mais caras do mundo e a ampliação do número de pessoas com telefone (móvel ou fixo), se devem muito mais ao desenvolvimento de tecnologia e investimento do setor público, do que facilidades oferecidas pelas empresas privadas, que apenas se apropriaram destas condições.

Dados da ANATEL apontam que 2.221 municípios brasileiros possuem conexão de banda larga fixa limitada (menos de 5 Mbps) e 2.345 não possuem rede de transporte com fibra óptica e as reclamações pelos serviços prestados só aumentam. Este é o resultado da privatização do Sistema Telebrás.

Para os trabalhadores, a vida também só piorou. Houve redução de custos especialmente trabalhis-

tas (salários menores e menos benefícios), terceirização, precarização do trabalho, planos de demissão voluntária e incentivada, resultado em problemas de efetivos. A empresa sai da década de 1990 com 7 mil trabalhadores diretos no RS, para chegar aos dias de hoje com cerca de 300 trabalhadores diretos, e pouco mais mil terceirizados ou quarteirizados, com o consequente aumento de acidentes.

Assim, as entidades que representam os trabalhadores alertaram, em nota, que "é necessário que o Governo Federal, através dos seus órgãos reguladores e fiscalizadores, contribua para a solução definitiva deste drama que se arrasta há décadas, sem que haja celeridade e compreensão da importância da Oi para o Brasil".

AINDA HÁ ESPERANÇA?

Em todos os movimentos da Oi, desde a privatização, há sempre uma grande preocupação das entidades sindicais com a situação dos trabalhadores, tanto na ativa, como aposentados e pensionistas. São situações que afetam diretamente os trabalhadores diretos e terceirizados que atuam em empresas que prestam serviços para a Oi e diz respeito, portanto, ao futuro de milhares de pessoas. Para as representações da categoria telefônica, a situação da Oi é uma real ameaça para todos os trabalhadores e à continuidade dos serviços prestados aos usuários.

Elas chamam atenção que setores como saúde, educação, segurança pública, instituições dos três poderes da República e toda a sociedade ficará prejudicada diante de um processo falimentar da Oi. Situação que, para elas, é resultado das sucessivas gestões temerárias que há décadas ocorre na empresa e que tem sido constantemente denunciada pelas entidades ao longo dos anos.

UM PROBLEMA TAMBÉM PARA APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Não só os trabalhadores da ativa estão angustiados com a situação da Oi. Os aposentados e pensionistas também. Tanto que o tema tem sido pauta de encontros nacionais, regionais e do próprio Grupo GINP, que tem se empenha-



do em cobrar das instâncias adequadas garantias para os participantes dos Planos da Fundação Atlântico e do BrTPREV.

De acordo com o diretor-presidente da Fundação Atlântico, Fernando Pimentel, a dívida com a entidade bate na casa dos R\$ 940 milhões. Valores que devem ser pagos parcelados, mas que têm tido atrasos, e há ameaça de que seja renegociado novamente nesta segunda recuperação judicial. Os ativos também serão afetados caso a Oi venha a falir, já que não teriam mais o patrocínio da Oi para seu plano de aposentadoria.

Outra iniciativa das entidades, Fitratelp, Fenattel e Livre, foi reunir com o presidente da ANATEL, Carlos Baigorri, e com o próprio presidente da Oi, Rodrigo Abreu, para tratar da situação dos empregos diretos e terceirizados e reafirmar a preocupação com a continuidade dos serviços prestados à sociedade. Os encontros aconteceram dias 13 e 21 de março, respectivamente.

Os sindicalistas fizeram uma análise das sucessivas decisões equivocadas dos gestores da empresa ao longo dos anos, que levaram à Oi a situação administrativa difícil que se encontra hoje, e enfatizaram que **é preciso buscar soluções que preserve a empresa e assegure os empregos e os direitos dos trabalhadores.**

As Federações, irão ainda, agendar novas audiências para discutir a preocupação com o futuro da empresa, a continuidade dos serviços prestados à sociedade, os empregos e direitos dos empregados da Oi, inclusive com o Ministério das Comunicações, Ministério da Fazenda e na Casa Civil da Presidência da República.

O SINTTEL-RS continua acompanhando este processo e atuará em tudo que for possível e necessário para proteger os empregos e os direitos dos trabalhadores da ativa e os interesses dos aposentados e pensionistas.

→ RONDINHA

O VERÃO ACABOU, MAS RONDINHA ATENDE O ANO INTEIRO

A temporada de verão acabou, mas o SINTTEL-RS informa que a Colônia de Férias de Rondinha, no litoral Norte do Estado, funciona o ano todo.



Desde antes do verão, os dirigentes do Sindicato não pouparam esforços para atender com qualidade os trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas que utilizaram a Colônia neste período.

Para isso, a manutenção foi primorosa e houve investimento em novas cozinha. Durante a temporada também foi oferecido o serviço de almoço para quem desejasse. Mais de mil pessoas entre aposentados, pensionistas, conveniados e trabalhadores/as das empresas Oi, Brasil Serviço, Ávato, Sygo, Confica, Vero, Unifique, Vivo, Telemont, Serede, bem como convidados, Aposentados da AACRT, Pensionistas e Diretores Executivos, Diretores de Base e Representantes de Base. A utilização mais que dobrou em relação ao ano anterior.

NOVIDADES - Segundo José Adolfo Menezes, um dos integrantes da Comissão de Coordenação de Rondinha, Comissão essa que foi

uma das novidades desta temporada com importantes resultados, as ações do Sindicato foram para que tudo estivesse dentro do ambiente confortável e aplicável na melhor forma possível para que cada pessoa se sentisse satisfeita, mesmo estando em um ambiente coletivo. "Para a próxima temporada, estaremos aprimorando o atendimento, a partir das novas sugestões apresentadas pelos usuários", anunciou ele.

No conjunto, a Comissão foi responsável por dar o melhor encaminhamento possível às situações que se apresentaram durante a utilização da Colônia. Além da coordenação, muitos outros dirigentes e funcionários auxiliaram de alguma forma ou em alguma tarefa e o Sindicato agradece a todos e todas.

Os pagamentos também foram facilitados, podendo ser feitos por PIX, Cartão de Crédito, transferências, o que deu agilidade nas reservas e facilitou o controle financeiro.

Também foram muito utilizadas as Cozinhas Comunitárias para aqueles que optaram por fazer suas próprias refeições no local. "Com estas inovações, Cozinha Comunitárias, Economato, creio que o SINTTEL-RS atingiu seu objetivo de trazer mais qualidade e dinamismo a cada pessoa em decidir e escolher sua melhor forma de usufruir a Colônia de Férias", pontuou Adolfo.

Não menos importantes foram os cuidados com a estrutura física da Colônia que durante toda a

temporada teve pátio limpo, grama cortada, canteiro de flores cuidado, pinturas vivas, limpeza em todas as dependências, e os apartamentos limpos, com capas de colchões e cortinas novos. Já para quem optou por fazer as refeições no restaurante da Colônia, as refeições servidas também foram de qualidade, rendendo muitos elogios.

PARCERIAS - A parceria entre a AACRT e o SINTTEL-RS para utilização da Colônia de Férias de Rondinha saiu fortalecida nesta temporada. Os aposentados e pensionistas que utilizaram a estrutura, saíram satisfeitos e com muitos elogios. E por falar em parceria, é preciso informar que, recentemente, foi estabelecida uma parceria com o Sindicato dos Trabalhadores Municipários de Triunfo.

EVENTOS - Quem usou a Colônia na temporada, teve diver-



sas atrações, além do mar. Entre os eventos estiveram a Virada de Ano, Carnaval Infantil, Carnaval Adulto, Evento da AACRT, que foram de grande participação.

SORTEIO - Como forma de prestigiar os sindicalizados, incentivar novas sindicalizações e divulgar um espaço de lazer que



funciona o ano todo, oferecendo ótima estrutura para quem quiser descansar e curtir o mar e a natureza, o Sindicato sorteou 3 diárias para 5 trabalhadores/as entre todos os sindicalizados da ativa, aposentados e pensionistas. O prazo para utilização é de 60 dias a partir da realização do sorteio, realizado em janeiro.

Os integrantes da Comissão de Coordenação - Dirceu, Juan, Júlio, Gilnei, Adolfo, Israel e Ingo - estão de parabéns, assim como todas e todos que, de alguma forma, se envolveram para que tudo transcorresse de forma a atender aos usuários.

Importante reiterar que a **Colônia de Férias de Rondinha continua funcionando** (sem refeições), com os mesmos valores da temporada. **E que venha o próximo verão!**



→ FORMAÇÃO

PARCERIA ENTRE SINDICATO E SENAI PROPORCIONA MAIS UMA TURMA DO CURSO TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES



Dirigentes do SINTTEL-RS participaram, dia 13 de fevereiro, da aula inaugural de mais uma turma do Curso Técnico em Telecomunicações, realizado a partir de parceria entre o Sindicato, as empresas e o SENAI. Já as aulas, propriamente ditas, iniciaram dia 6 de março.

Esta será a segunda Turma a ser criada nesta modalidade, onde os trabalhadores tem importantes benefícios no custo do curso. Na primeira turma, que se formou em 2022, foram contemplados cerca de 60 trabalhadores da Serede. Esta nova turma beneficia os trabalhado-

res na Telemont.

O curso desenvolvido pelo Senai e dirigido aos trabalhadores em Telecomunicações é uma conquista do Sindicato assegurada em Acordo Coletivo. A partir de um esforço conjunto do SINTTEL-RS, empresas e Senai, o curso, que tem duração de dois anos, prepara e forma profissionais para atuar nesta área com eficiência e segurança.

A primeira turma que teve sua formação em agosto de 2022, reiterou a importância da iniciativa do Sindicato com o Instituto Avançar em

assegurar bolsas de estudos para os trabalhadores que desejam realizar o sonho de uma formação técnica. Há articulações para que a formação seja estendida ao interior do Estado.

O Sindicato re-

força a importância desta parceria na formação e qualificação dos trabalhadores que têm, com ela, a oportunidade de desenvolverem seus conhecimentos para avançar na sua carreira e, também, estarem preparados para o mercado de trabalho.

O SINTTEL-RS deseja a todos um curso com muito aproveitamento e reitera a importância da sindicalização, para que ações como estas e outras em benefício da categoria, sejam ampliadas e fortalecidas.

Sindicalize-se, ajude a fortalecer a luta da categoria e aproveite os benefícios em ser sindicalizado.



→ SEGURANÇA

CIPA NA SINOS

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), é uma importante ferramenta de proteção da saúde e da segurança dos(as) trabalhadores(as). A Comissão deve ter autonomia e independência e o processo de escolha tem que ser transparente. Assim, a eleição para escolha dos integrantes da CIPA tem que ser um processo honesto e feito com lisura. Infelizmente, não foi o que o SINTTEL-RS identificou na última eleição para a CIPA na empresa Sinos. De acordo com avaliação e acompanhamento do Sindicato, houve no processo diversas irregularidades em desacordo a NR-05.

Para sanar estes problemas o Sindicato protocolou junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE-RS), documento denunciando as irregularidades identificadas no processo.

A partir de agora, o órgão tomará as iniciativas necessárias, inclusive fiscalizações, para garantir uma atuação digna desde o processo eleitoral de CIPA nas empresas.

➔ NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

HORA DE BUSCAR AS PERDAS SALARIAIS

Neste primeiro trimestre do ano, o SINTTEL-RS tem negociado acordos e convenções coletivas com diversas empresas. O objetivo do Sindicato é sempre o de negociar os melhores reajustes e as melhores condições para os trabalhadores. Mas isso nem sempre é fácil. Além da resistência das empresas em recuperarem as perdas salariais – muitas não querem sequer repor a inflação – algumas tentam ainda rebaixar os acordos. É o que tem acontecido, por exemplo, com os acordos negociados com empresas que foram substituídas por outras prestadoras de serviços. As que

chegam tentam se eximir das responsabilidades assumidas em Acordos Coletivos com a empresa anterior. O Sindicato tem feito um esforço imenso, inclusive recorrido ao Tribunal Regional do Trabalho (TRT-4) para garantir os direitos dos telefônicos.

O momento do país sinaliza para o fortalecimento das negociações entre empresas e sindicatos. De acordo com o DIEESE o ano de 2023 começou com importantes perspectivas para os trabalhadores, com uma política de valorização do salário-mínimo, que serve de parâmetro para muitas negociações e

um respeito maior ao protagonismo dos sindicatos na mesa de negociação, fortalecendo o coletivo.

De acordo com o Departamento, de 1.184 acordos analisados até 9 de março, **73,8% tiveram reajustes acima do INPC**, sendo a indústria o setor que registrou maior percentual (76,9%) de aumento real, que ficou na faixa de 0,88% acima do índice oficial. Isso, diz o DIEESE, aponta para um cenário de predominância de reajustes salariais acima da inflação.

Tudo é importante de ser levado



para a mesa de negociação. Mas fundamental mesmo é a participação dos trabalhadores, respaldando o Sindicato e mostrando para as empresas unidade em torno da defesa dos direitos e conquistas.

**JUNTOS, SOMOS
MAIS FORTES SEMPRE!**

OPERADORES DE MESA TELEFÔNICA

Os Operadores de Mesa Telefônica tiveram assembleia em janeiro para deliberar sobre a celebração da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2023. Depois de três meses de negociações, em abril, os trabalhadores aprovaram, por unanimidade, em nova assembleia, a proposta para celebração da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2023. Entre os itens aprovados estão piso salarial de R\$ 1.556,67 a partir de 1º de janeiro de 2023; reajuste salarial de 5,93% (100% do INPC do período) a partir de 1º de janeiro de 2023; antecipação da primeira parcela do 13º salário junto com o salário de fevereiro de 2023; um tíquete refeição a mais por mês para os trabalhadores sindicalizados, auxílio farmácia, funeral, creche de dependentes com deficiência, entre outros. O resultado foi enviado à empresa para fechamento da negociação.

HUAWEI

Com data-base em 1º de abril, os trabalhadores na Huawei participaram de assembleia no dia 9 de fevereiro para construir a pauta de reivindicações para a Campanha Salarial Nacional 2023/2024 que este ano trata apenas das cláusulas econômicas. Aprovada a pauta estadual, ela foi encaminhada à CNN Fitratelp para consolidação da pauta nacional que, posteriormente entregou o documento a empresa para dar início às negociações. Importante reiterar que nos últimos anos, os reajustes salariais da categoria ficaram aquém do índice da inflação real que corroeu os seus salários. Chegou a hora de lutar por reajustes decentes e melhores condições de trabalho na empresa. Entre os itens da pauta estão reajuste de 100% do INPC mais 5% de aumento real, plano de saúde dos dependentes custados integralmente pela empresa, licença-maternidade de 6 meses, licença paternidade de 20 dias, PPR de 2 salários base e manutenção das demais cláusulas do ACT, entre outros.

TELEFÔNICA

PLANO DE SAÚDE - A Telefonica publicou um comunicado informando a contratação da SulAmérica como a nova operadora do Plano de Saúde da categoria para substituir os planos da Amil e Seguros Unimed e, para os trabalhadores que têm a cobertura desses planos, a migração foi automática. Para os trabalhadores que têm a cobertura do plano da operadora Central Nacional Unimed (CNU) nada muda, pois todos permanecerão nos planos vigentes e nas mesmas condições de coberturas atuais.

TELEMONT

PAGAMENTO COMPENSATÓRIO - O pagamento compensatório devido à empresa não ter implantado o modelo de remuneração variável em 2022 para o setor de implantação e manutenção de fibra óptica foram pagos nas folhas de janeiro, fevereiro e março/23. Em fevereiro a Telemont também apresentou o modelo de remuneração para o setor de implantação e manutenção de fibra óptica, que fica em teste por 60 dias. Já para o setor Home Connect a empresa apresentou o modelo de remuneração variável e assumiu o compromisso de treinar os trabalhadores. O pagamento destes valores foi feito na folha de janeiro/23.

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES - No dia 07/03, em assembleia, os trabalhadores aprovaram a pauta de reivindicações para revisão das cláusulas econômicas do acordo coletivo 2023/2024.

PPR 2022 - Em assembleia no dia 03/04, os trabalhadores deliberaram sobre a Proposta da PPR 2022, negociada com a Telemont, a ser paga agora em abril. A proposta foi aprovada. Entre outros critérios, a PPR 2022 será paga pelo período trabalhado entre 01\08\22 até 31\12\2022 (5 meses), proporcional aos meses trabalhados, com o valor máximo de R\$ 460,00. A Empresa, quando chegou no RS, não queria pagar PPR neste ano, mas o SINTTEL-RS conseguiu que ela pagasse proporcional aos meses trabalhados, conforme paga nos outros Estados

SINOS TELECOM

Em assembleia dia 30/01, os trabalhadores aprovaram a pauta de reivindicações para renovação do ACT 2023/2025.

ERICSSON

Em assembleia dia 06/03, os trabalhadores aprovaram a pauta de reivindicações para o ACT 2023/2025 e PLR 2023 com os trabalhadores. A proposta foi encaminhada para a empresa Ericsson através da CNN para que seja agendada a primeira reunião para dar início às negociações dos trabalhadores, que têm data-base em 1º de abril. Os trabalhadores reivindicam reajuste de 100% do INPC mais 5% de aumento real, VR de R\$ 41,50, reajuste de 100% do INPC nos benefícios, cláusula social para ajude de custo para trabalho 100% remoto em R\$ 376,42, PLR de 2023 de R\$ 3.500,00, entre outros itens.

ABILITY

O Sindicato já efetuou 3 audiências de media-

ção no TRT-4 para negociação de ACT com a Ability, e somente na reunião do dia 29/03 com a empresa, houve consenso com uma proposta possível, a partir de alguns avanços da empresa, embora não contemple a totalidade da pauta de reivindicações dos trabalhadores. O objetivo do SINTTEL-RS foi garantir o máximo possível de direitos aos trabalhadores/as. Entre os avanços está a concessão do tíquete a partir da 3ª hora extra, um dos pontos básicos exigido pelos trabalhadores. A data-base foi alterada para 1º de julho de cada ano. Esta proposta, após análise da redação da minuta do Acordo, será encaminhada à empresa para o fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho.

PPR 2022 - A empresa informou que não efetuará o pagamento. O Sindicato solicitou que ela faça uma análise para os quatro meses (de setembro a dezembro de 2022) para que seja incluso na Proposta da PPR 2023, que será apresentada em final de maio próximo ao Sindicato.

COMFICA

O Sindicato, já efetuou duas audiências de mediação com a empresa Comfica. Os trabalhadores não tiveram reajuste na transição, referente a data base agosto, estão sem plano de saúde que atenda no interior do RS, e solicitam o mesmo plano e coberturas com a UNIMED como era na EZENTIS. Mas a empresa não propõe proposta para seguir o acordo praticado na antecessora e ainda está precarizando salários, piso e demais benefícios, como VR, auxílio creche para os pais, tíquete da hora extra.

Frente a intransigência da empresa em relação às reivindicações da categoria, os trabalhadores/as realizaram, dia 31/03, mobilizações nas bases em Porto Alegre, Canoas, Novo Hamburgo e em algumas cidades do interior, como Santa Maria, Caxias, Santa Cruz do Sul e Litoral. No dia 30/03, a empresa informou ao Tribunal Regional do Trabalho (TRT-4), que não concorda com a sugestão de mediação e se nega a manter o Acordo Coletivo de Trabalho firmado com a Ezentis, assim como efetivar os pagamentos retroativos em três parcelas, conforme sugerido pelo Tribunal. Importante lembrar que a empresa não reajustou os salários em agosto de 2022 e quer negociar a data-base somente em abril de 2023. A contratante Tim também foi informada do movimento e das reivindicações dos trabalhadores/as. No dia 12/04 houve nova audiência de mediação no TRT-4 onde a empresa apresentou uma nova proposta.

➔ NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

SEREDE

Foram realizadas 11 assembleias entre os dias 14 e 17/02, em diferentes regiões do Estado, para deliberar sobre a pauta de reivindicações para revisão das cláusulas econômicas do Acordo Coletivo vigente para dar início às negociações, que já foi encaminhada à empresa.

V-TAL

PPR – O pagamento previsto para ser pago até 30 de abril foi antecipado para 1º de março. O adiantamento foi resultado do pedido feito pela Comissão de Negociação durante as reuniões do ano anterior. O PPR prevê o pagamento de até 02 salários tanto para os empregados (as) profissionais quanto os/as administrativos, conforme atingimento das metas que foi de 94,3% da meta. Os ex-empregados da V.tal em exercício no ano de 2022, receberão o pagamento do PPR 2022, até 60 dias após o pagamento dos empregados ativos.

VIVO

PPR 2022 – Com o atingimento, em 2022, de todos os indicadores do quadro de metas, o resultado para o pagamento do Programa de Participação nos Resultados (PPR) foi de 122,8%, o maior da história. Seguindo as regras de apuração, o pagamento total equivale a 2,95 salários (administrativo, loja, Campo sem PIV e Atendimento sem PIV) e 1,35 salários (Campo e Atendimento com PIV), de acordo com os critérios de elegibilidade e proporcionalidade. Deste valor foi descontado o adiantamento de agosto/22 para aqueles que receberam. O crédito para os ativos foi feito dia 17/03/23. Já o pagamento do PPR, exercício 2022, para os/as trabalhadores/as desligados da empresa Vivo serão efetuados de acordo com os critérios divulgados pela empresa entre os dias 28/04/2023 até 31/01/2024.

ERICSON

Os trabalhadores aprovaram, em assembleia dia 06/03, a pauta do ACT 2023/2025 para renovação das cláusulas econômicas e sociais e PLR 2022. Entre os itens da pauta estão reajuste salarial linear e reajuste do piso salarial em 100% INPC; bônus refeição de R\$ 41,50; reajuste do auxílio educação infantil, diária e lavanderia de 100% INPC; auxílio para filhos especiais e auxílio farmácia no valor do salário-mínimo; ajuda de custo para trabalho remoto; PLR 2022 de R\$

3.500,00 (50% pago em 30/04/23 e 50% em 31/12/2023); e manutenção das demais cláusulas sociais vigentes do ACT 2021/2023.

CENTROSUL

Após longo tempo e com o fim das negociações sobre as regras na relação e condições de trabalho, o Sindicato realizou, dia 22/03, assembleia com os trabalhadores na CENTROSUL, quando foi aprovada a proposta para Aditivo Coletivo à Convenção de Trabalho 2021/2023 negociada com a empresa. A partir de agora, a categoria passa a ter o regramento das condições de trabalho estabelecido por um instrumento coletivo reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. Isso traz garantias e benefícios aos trabalhadores/as como revisão de salários, benefícios e outras cláusulas, revisadas a cada ano, conforme a data base da categoria.

CETP

Em assembleia dia 20/03, os trabalhadores aprovaram a pauta de do aditivo ao ACT 2022/2024 - cláusulas econômicas. Segue a negociação.

PRESTADORAS DE SERVIÇOS

O SINTTEL-RS convocou os trabalhadores das empresas prestadoras de serviços para assembleia dia 29/03, quando foi aprovada a proposta de Convenção Coletiva de Trabalho a ser encaminhada e negociada com o sindicato patronal. As assembleias foram realizadas em Porto Alegre e em todas as delegacias regionais. Entre os itens da proposta estão atualização da tabela dos pisos da CCT, com correção de 100% da variação do INPC do período mais 3% de ganho real; reajuste salarial e das demais cláusulas econômicas, em 100% da variação do INPC do período mais 3% de ganho real (salários, tíquetes, locação de veículos e notebook, auxílio-creche, auxílio-filho especial); pagamento de 2 tíquetes extras\mês, para os trabalhadores sindicalizados; pagamento de auxílio-creche para filhos de empregados até os 7 anos; definição das metas para o PPR 2023/2024 até junho de 2023; entre outros.

COMUNET

Em assembleia dia 04 de abril, os trabalhadores decidiram sobre os dois itens pendentes de aprovação na última assembleia que analisou a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, realiza-

da em novembro de 2022 e sobre a proposta de Acordo Coletivo negociada com a empresa. Entre os principais itens já aprovados estavam reajuste de 7% nos salários, retroativo à outubro\22; reajuste de 7% nas demais cláusulas econômicas, retroativo à outubro\22; e pagamento de R\$ 250,00 de tíquetes extras para a Cesta Natalina, aos empregados da empresa que forem sindicalizados. Entre os itens pendentes de aprovação estavam autorização para a adoção da escala de trabalho 12 x 36, para os empregados na função de Helpdesk, com rodízio do turno de dia de forma trimestral e autorização para a empresa fornecer a seus empregados celular para utilização na execução de suas tarefas profissionais; além da renovação das demais cláusulas do atual Acordo Coletivo.

DESCUMPRIMENTO DO ACT – O Sindicato cobraram da empresa o descumprimento do ACT assinado entre as partes no que diz respeito ao pagamento dos tíquetes mensais, em parcelas semanais, pagamento das férias parceladas, descumprimento do pagamento de meia-bolsa do curso Técnico de Telecomunicação do SENAI, que consta no Acordo Coletivo, não realização da homologação das rescisões para os empregados com mais de um ano de empresa, com o acompanhamento SINTTEL-RS e o envio de CAT, em caso de acidentes de trabalho, para os empregados acidentados.

PROCISA

PPR 2022 – Em assembleia dia 05/04, os trabalhadores aprovaram o pagamento do PPR 2022, que será efetuado proporcionalmente ao número de meses trabalhados pelo trabalhador em 2022, sendo considerado como referência o valor de R\$ 268,42 a cada mês de trabalho até o limite de 12 meses, o que corresponde ao montante total de R\$ 3.221,12. Os trabalhadores que tiverem faltas injustificadas durante o período de apuração das metas receberão os valores relativos ao PPR 2022 de forma proporcional as faltas. Já os demitidos pela empresa e os que pediram demissão, terão direito ao PPR 2022, de forma proporcional ao período trabalhado.

Acompanhe o andamento das negociações com as empresas pelo site do SINTTEL-RS. NÃO ACREDITE EM BOATOS, CONFIE NO SEU SINDICATO!

TRABALHADORES/AS NA COMFICA MOBILIZADOS

Os trabalhadores/as na Comfica realizaram, DIA 31/03, mobilizações nas bases em Porto Alegre, Canoas, Novo Hamburgo e em algumas cidades do interior, como Santa Maria, Caxias, Santa Cruz do Sul e Litoral. As manifestações foram contra a intransigência da empresa em relação as reivindicações da categoria. Os trabalhadores buscam manutenção dos direitos, dos benefícios, reajuste nos salários e plano de saúde para os que migraram para a empresa na sucessão Ezentis/Comfica.

Durante a atividade, os dirigentes sindicais conversaram com os trabalhadores, esclareceram dúvidas e distribuíram Boletim Informativo sobre a negociação.



EMPRESAS DE PROVEDORES TÊM QUE CUMPRIR A CCT

VIU, RMS e LHM - O dirigente do SINTTEL-RS, Juan Sanchez, e o Coordenador do Sindicato na Região do Litoral, Claude Adamoli, oficiaram às empresas VIU (de Capão da Canoa) e RMS e LHM (de Torres) cobrando o cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), firmada pelo Sindicato com as empresas de provedores do RS. O objetivo é garantir que os trabalhadores e trabalhadoras destas empresas tenham asseguradas as melhorias salariais e benefícios previstos na CCT. A representante da VIU e o representante das empresas RSM e LHM receberam os ofícios e se comprometeram a dar encaminhamento a quem de direito nas suas respectivas empresas.



CAMPANHA COM SEREDE E TELEMONT É SEMPRE DIFÍCIL

Apesar do merecimento dos trabalhadores e dos contratos da Serede e Telemont com grandes empresas, na hora da negociação e do reconhecimento aos esforços dos seus trabalhadores, é sempre uma choradeira e a constante tentativa de rebaixar direitos. Este ano não tem sido diferente. Elas, juntas, envolvem milhares de trabalhadores que têm data-base abril. E apesar das tentativas do SINTTEL-RS de dar andamento rápido à negociação, as empresas arrastam o processo tentando tirar vantagem. As assembleias de aprovação da pauta de negociação foram feitas em fevereiro, em todas as regiões do Estado, e já foram encaminhadas às empresas. Esperamos que o discurso de que os trabalhadores são seu maior "patrimônio", seja agora reconhecido na forma de respeito à negociação.



▶ APOSENTADOS/AS E PENSIONISTAS

XXIV CONGRESSO DA ANAPAR SERÁ DIAS 25 E 26 DE MAIO, EM SÃO PAULO

O XXIV Congresso Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão e de Saúde de Autogestão ocorrerá nos dias 25 e 26 de maio, no Hotel San Raphael, em São Paulo.

No dia 24, será promovido um encontro Nacional dos Representantes Eleitos, coordenado pela ANAPAR; no dia 25 será o Congresso propriamente dito (veja programação ao lado) que abordará temas como a luta dos participantes contra a Retirada de Patrocínio, Migração Forçada dos Planos BDs para CDs Puros, com imensas perdas do seu garantido direito adquirido, entre

outros temas igualmente importantes. No dia 26, acontecerá, também, a Assembleia Geral.

Importante registrar que este Congresso acontece em meio a intensas lutas contra a destruição do sistema, que avançou de forma acelerada.

INSCRIÇÕES

- Associados R\$ 400,00
- Não-associados - R\$ 600,00

Os pagamentos podem ser feitos por PIX (04.520.291/0001-08). Após o pagamento, o comprovante deve ser enviado para o e-mail anapar@anapar.com.br; Boleto e cartão de crédito via Pag Seguro.

▶ GINP

SEGUNDA RECUPERAÇÃO JUDICIAL DA OI: GINP COBRA ESCLARECIMENTOS

Este ano, o GINP já realizou duas reuniões para acompanhar de perto e avaliar os impactos, para os participantes dos planos de pensão, das negociações da OI para liquidar suas dívidas com os credores, especialmente a Fundação Atlântico e o plano de aposentadoria complementar BrTPREV.



Admira que mesmo frente ao descontrole da situação da OI, órgãos fiscalizadores, como a PREVIC e Anatel, não tenham apurado responsabilidades na defesa da sociedade, dos trabalhadores e aposentados.

A OI entrou com o segundo pedido de Recuperação Judicial, apostando na renegociação das dívidas restantes, entre elas, a dívida com a Fundação Atlântico, hoje em torno de R\$ 942 milhões de reais.

ESCLARECIMENTOS - Aproveitando a reunião do Conselho Deliberativo da Fitratelp, realizado dia 10 de fevereiro, o GINP questionou e cobrou do presidente da Fundação Atlântico, Fernando Pimentel, posicionamento sobre o pagamento desta primeira parcela da dívida da Oi com o plano BrTPREV, incorporado pelo TCSPREV, conforme acordado no processo de Recuperação Judicial. A resposta foi de que a primeira parcela da dívida (R\$ 177 milhões), foi quitada em 06/02 com recursos dos "Fundos Previdenciários" superavitários da "Conta Coletiva Patronal", conforme solicitação da patrocinadora Oi e aprovação do Conselho Deliberativo. Ele garantiu também que "o pagamento do principal da dívida contratada continua tendo classificação privilegiada perante outros credores, portanto, sem nenhum tipo de prejuízo para os participantes e assistidos."

O Grupo GINP, com a parceria do SINTTEL-RS e da AACRT, estão avaliando esta situação com as assessorias jurídicas e atuarial para as possíveis providências cabíveis.

▶ NOTAS

SOLIDARIEDADE

Uma das importantes ações sindicais é a solidariedade. Em diversos momentos, as entidades são chamadas a contribuir e serem solidárias com pessoas em necessidade. No dia 23/03, chegou à entidade que uma trabalhadora telefônica que está em tratamento de saúde precisava de um andador. O SINTTEL-RS, junto com a Assistente Social Arleide, entregou a Dona Alice, o equipamento que irá facilitar a sua mobilidade. Os dirigentes entregaram o andador na casa da família, em Cachoeirinha e desejam pronta recuperação para Dona Alice.

HOMENAGEM

O Sindicato marcou presença, juntamente com a AACRT, no evento em homenagem aos aposentados promovido pela Federação dos Trabalhadores Aposentados e Pensionistas do Estado do RS (FETA-PERGS). A atividade marcou também o 39º aniversário da entidade.



PROGRAMAÇÃO

25 DE MAIO

- 8h30 às 9h** – Credenciamento
- 9h** – Abertura - Marcel Juviano Barros (Presidente da Anapar), Patrícia Mello e Souza (Presidente do Conselho Deliberativo da Anapar)
- 9h30 às 10h** – Conjuntura - Empregabilidade e Previdência: Segurança para os Trabalhadores e desenvolvimento para o Brasil Bárbara Vallejos Vazques (Coordenadora Educacional na Escola DIEESE de Ciências do Trabalho)
- 10h às 10h30** – A importância da Previdência Complementar para o País - Paulo Roberto dos Santos Pinto (Secretário do Regi-me Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social)
- 10h30 às 11h** – O Papel da PREVIC na Fiscalização das EFPC Ricardo Pena (Superintendente da PREVIC)
- 11h** – Debate - Coordenação: Marcel Juviano Barros
- 12h às 14h** – Intervalo de almoço
- 14h** – Assédio Institucional/Processual aos Dirigentes das EFPC
- 14h às 14h30** – Marthius Sávio Lobato (Advogado)
- 14h30 às 15h** – Newton Ribeiro da Cunha (Associação Nacional dos Ex-Diretores, Ex-Conselheiros e Ex-Empregados das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ANAPEX)
- 15h às 15h30** – Cleide Martins Silva (Advogada)
- 15h30** – Debate Coordenação - Antônio Bráulio de Carvalho

16h – Adequação do Aparato Normativo para dar maior conforto ao investidor

16h às 16h30 – José Roberto Ferreira (Economista, ex-superintendente da Previc)

16h30 às 17h – Renata Mollo (Advogada)

17h às 17h30 – Alcinei Cardoso Rodrigues (Mestre em Economia)

17h30 – Debate

Coordenação - Cláudia Ricaldoni

18h – Encerramento - Carlos Lu-pi (Ministro da Previdência Social)

26 DE MAIO

9h – Planos de Saúde de Auto-gestão: Desafios e soluções

9h às 9h45 – Celson Ricardo Oliveira (Assessor da Federação Única dos Petroleiros – FUP)

9h45 às 10h15 – Caroline Heidner (Diretora de Saúde Suplementar da Anapar)

10h15 – Debate - Coordenação - Patrícia Mello e Souza

10h45 – A Anapar mostra caminhos possíveis para o crescimento das EFPC

10h45 às 11h15 – Eduardo Rolim de Oliveira (Diretor de Previdência da Anapar)

11h15 às 11h30 - Marcel Juviano Barros (Presidente da Anapar)

11h30 – Debate - Coordenação - Júlia Margarida

11h45 – Encaminhamentos Gerais Coordenação - Marcel Juviano Barros e Antônio Bráulio de Carvalho

12h – Encerramento

14h – **Assembleia Geral dos Participantes de Fundos de Pensão e de Saúde de Autogestão.**

MEMORIAL CRT

Dirigentes do SINTTEL-RS participaram, dia 11 de abril, da inauguração do Memorial da CRT. A iniciativa, da Associação dos Aposentados da CRT (AACRT), tem objetivo de resgatar a memória e a trajetória daquela que foi a maior empresa de telecomunicações do RS e, também, a que mais aportou novas tecnologias para chegar com este serviço essencial, para o desenvolvimento humano e econômico, nos quatro cantos do estado.

Esta história retorna na forma de objetos que foram adquiridos pela Associação ou doados, como orelhões, fichas de orelhão, que as novas gerações sequer conhecem, modelos de telefones, mesas operadoras entre tantos outros que também mostram a evolução da telefonia. Há também objetos usados pelos trabalhadores à época, como mala de couro usada pelos profissionais da CRT, catálogos da Companhia, modelos de fonogramas, histórico das funções das telefonistas, dos profissionais de redes, entre outros equipamentos e documentos.

Dirigentes do SINTTEL-RS, que estiveram na inauguração do espaço, também se emocionaram lembrando a luta da categoria contra a privatização da empresa, que foi extinta, mas que permanece no coração e na memória de cada trabalhador. Para breve, o espaço será aberto à visitação pública, com agendamento com o historiador do local, Rogério Rodrigues Verlindo, pelo telefone (51) 3076.2450. O SINTTEL-RS parabeniza a AACRT pela iniciativa e convida todos a visitarem o Memorial da CRT.

