



PARCEIRO

PORTO ALEGRE-RS
Edição nº 43
NOV/DEZ/2022

SINDICATO DOS TELEFÔNICOS DO RIO GRANDE DO SUL

RETROSPECTIVA 2022



2022

2023

O SINTTEL-RS deseja a todas e todos os trabalhadores telefônicos, da ativa, aposentados e pensionistas, um **FELIZ NATAL** e um **ANO NOVO** cheio de **ESPERANÇA!**

Cada ano que recomeça, nos dá a oportunidade de fazer diferente e melhor. Que esta seja nossa inspiração. Temos certeza que **JUNTOS**, Sindicato e trabalhadores, avançaremos para um tempo melhor para **TODOS e TODAS!**

São os desejos de toda a diretoria do SINTTEL-RS para a categoria telefônica!



LEIA AINDA:

- A LUTA EM DEFESA DOS TRABALHADORES EM PROVEDORES - Pág. 3
- NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS - Pág. 7
- AS AÇÕES DO GINP - Pág. 8
- RONDINHA VERÃO 2022/2023 - Pág. 8

EDITORIAL

Gilnei Porto Azambuja
Presidente do SINTEL-RS



O VERDADEIRO NORMAL

O ano de 2022 foi o ano da retomada do trabalho de base presencialmente. Isto só foi possível graças às vacinas, após muitos estudos e pesquisas da comunidade científica.

Diante do fim do tal "novo normal", o Sindicato iniciou um calendário em ritmo acelerado de atividades em todos os rincões do RS, mobilizando os/as trabalhadores/as em assembleias, reuniões e protestos.

Com isso, conseguimos avançar com melhorias nos salários e benefícios, inclusive com cláusulas mais benéficas para os sindicalizados, a exemplo da Cesta Natalina e dos tíquetes extras.

O resultado foi o reconhecimento da categoria, com mais de 1.500 novos sindicalizados.

Não paramos só nisto, pois através do Instituto Avançar, em parceria com o SENAI e contribuição de algumas empresas, tivemos a emoção de formar as primeiras turmas do curso de Técnico em Telecomunicações, onde mais de 60 trabalhadores/as receberam seus diplomas e, com isso, melhoraram seus salários.

Como ninguém é de ferro, o SINTEL-RS preparou a Colônia de Férias em Rondinha com muito carinho, com preços menores que de camping, com a novidade de opção de café, lanches, alá minuta, bebidas, sorvetes, açaí, entre outros produtos. Investimos em mais três cozinha auxiliares, com utensílios novos.

Portanto, muito bem-vindos ao "verdadeiro normal", com grandes vitórias da classe trabalhadora.

Em 2023, desejamos a todos e todas, trabalhadores/as da ativa, aposentados e pensionistas, um ano de realizações e de muita esperança. Continuemos juntos!

CONVÊNIOS

SINTEL-RS DESTACA IMPORTÂNCIA DE INDICAÇÕES PARA OS CONVÊNIOS DA ENTIDADE

O SINTEL-RS tem, sistematicamente, destacado aos trabalhadores/as telefônicos, da ativa e aposentados, que a categoria pode indicar estabelecimentos comerciais ou de serviços, online e presencial, que queiram ver conveniados, através da parceria do Sindicato com a MasterClin. A medida tem como objetivo conveniar parceiros que sejam efetivamente úteis aos sindicalizados e seus familiares no seu dia a dia.

Para tanto o SINDICATO criou mais uma opção que facilita ao trabalhador incrementar, com sua indicação de PARCEIROS, agregando valor ao convênio e possibilitando ainda mais economia na sua renda!

COMO INDICAR - Acesse o site do SINTEL-RS, clique na ABA CONVÊNIO > CARTÃO DE DESCONTO > INDIQUE UM ESTABELECIMENTO. O proponente responde às perguntas do questionário e clica em ENVIAR. Sua indicação será recebida pela Secretaria do Sindicato e encaminhada à MASTERCLIN para contato e inclusão da parceria. **É SIMPLES, FÁCIL E RÁPIDO. APROVEITE, INDIQUE E COMECE A ECONOMIZAR!**

JÁ CADASTROU SUA CARTEIRA?

Acesse o site do SINTEL-RS (www.sinttelrs.org.br) na aba Convênios - Cartão de Descontos - Acesso ao HOT SITE, ou baixe o App Masterclin na sua loja virtual pelo celular. Assim você tem acesso a todas as informações e a sua carteira virtual. Aproveite!

PARCEIROS DO MÊS



"Trabalhador sindicalizado utilizando o Clube de Vantagens do SINTEL-RS/MASTERCLIN para sua qualificação profissional, através da parceria com o CENTRO UNIVERSITÁRIO INTERNACIONAL UNINTER". (Léo Júnior)

CURTAS

REUNIÃO DO CES/RS - O SINTEL-RS participou, dia 29/09, da 16ª Plenária Ordinária do Conselho Estadual de Saúde do Rio Grande do Sul (CES/RS). O evento híbrido reuniu Conselheiros, Suplentes e Visitantes através da plataforma "Zoom", de forma que todos os conselheiros participaram. No encontro foram tratados assuntos gerais, vacinação HPV, feito relato das Comissões e a 9ª Conferência Estadual de Saúde, que acontecerá em maio de 2023.

REDIR - O SINTEL-RS realiza, sistematicamente, reuniões da Diretoria Executiva, além de, a cada três meses, reunião do Conselho Diretivo, para trocar informações e definir encaminhamentos para os problemas que afetam a categoria.

TRABALHO DIGNO - O Fórum Sindical da Saúde da Trabalhadora e do Trabalhador (FSST) fez entrega à Diretoria Executiva da CUT-RS, do resumo do documento "PARA A CONSTRUÇÃO DO TRABALHO DIGNO NO BRASIL", elaborado pelo Fórum em parceria com o Instituto do Trabalho Digno (ITD). O documento trata da revogação de direitos trabalhistas, das alterações nas Normas Regulamentadoras, entre outros temas e também foi entregue ao Grupo de Transição de Governo, a fim de que a Reforma Trabalhista seja revisada. O Sindicato esteve presente nos debates e na atividade de entrega do trabalho. Um destaque especial do documento é para as alterações das Normas Regulamentadoras (NR's), que precarizaram fortemente toda a caminhada na direção de proteção à saúde e à vida do trabalhador e da trabalhadora. Confira o documento na íntegra no QRCode ao lado.



20 DE NOVEMBRO - Dirigentes do SINTEL-RS participaram, dia 20 de novembro, das atividades em celebração ao DIA NACIONAL DA CONSCIÊNCIA NEGRA. Em Porto Alegre foi realizada uma caminhada com saída e chegada em locais simbólicos para a comunidade negra. O objetivo foi trazer à consciência e fortalecer a luta contra o racismo e a discriminação racial que não pode ser apenas em novembro, mas durante todo o ano.

GIRO PELAS DELEGACIAS

URUGUAIANA - Em final de setembro, a Delegacia, através do Delegado Jorge Trindade, constatou as condições dos banheiros do prédio DG da Oi em Rosário do Sul e, imediatamente que constatou a situação, o Sindicato tomou providência para a solução do problema junto à empresa.

SANTA MARIA - A dirigente Marisa Machado esteve, ao longo dos últimos meses, em visita aos locais de trabalho, entregando a edição do trimestre do jornal do Sindicato, promovendo sindicalizações e conversando com os trabalhadores. Também foi realizada reunião com representantes do SENAI, em Santa Maria, para tratar da organização de cursos na região.

PASSO FUNDO - Nesta Delegacia, o dirigente Everton Barbosa, tem feito contatos sistemáticos com os trabalhadores, entregando os materiais do Sindicato, conversando com a categoria e ouvindo as sugestões.

SANTO ÂNGELO - O delegado Rudi Castro também vem fazendo um bom trabalho, como junto aos trabalhadores na Vero da região, que mostraram unidade em torno do Sindicato.

SINTEL

Esta é uma publicação do SINTEL-RS - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado do Rio Grande do Sul
Rua Washington Luiz, 572 - Centro Histórico - Porto Alegre - RS - CEP 90.010-460 - Fone (51) 3286.9600 - E-mail: sinttelrs@sinttelrs.org.br - Site: www.sinttelrs.org.br

DELEGACIAS REGIONAIS - CAXIAS DO SUL: Rua Dom José Barea, 893, Bairro Exposição, CEP 95.084-100 | NOVO HAMBURGO: Avenida Nações Unidas, 2456, sala 108, CEP

93.320-020, Fone (51) 3065.6613 | PASSO FUNDO: Rua Moron, 625, CEP 99.010-140, Fone (54) 3311.1044 | PELOTAS: Rua Voluntários da Pátria, 1266, CEP 96.015-730, Fone (53) 3222.2662 |

SANTA CRUZ DO SUL: Rua Sete de Setembro, 771, Centro, CEP 96.810-186, Fone (51) 3719.6069 | SANTA MARIA: Avenida Rio Branco, 601, sala 301, CEP 97.101-420, Fone (55) 3219.1141 |

SANTO ÂNGELO: Rua Jaci Rodolfo Klein, 286, CEP 98.802-305, Fone (55) 3312.5779 | URUGUAIANA: Rua Delavigne Coccaro, 804, Bairro Vila Júlia, CEP 97.507-670, Fone (55) 3414.2735.

DIRETORIA EXECUTIVA - TITULARES: Gilnei Porto Azambuja, Mariza Machado Souza, Dirceu Borges, Cléber Anderson de Moraes, Júlio César de Melo Ferraz, Juan José Rodrigues Sánchez, Marcone Santana do Nascimento | SUPLENTE: Cristiano Furtado Correa, Augusto Retamal Neto, Circe Helena Stroppa de Abreu de Matos, José Adolfo Menezes, Claude Castro Adamoli, Israel da Silva Nepomuceno, Adriana Moraes da Silva.

O PARCEIRO - Diretor Responsável - Marcone Santana do Nascimento | Edição e Diagramação - Nara Roxo (Jornalista Diplomada MTB 6.771)

PROVEDORES

SINTEL-RS FAZENDO A DIFERENÇA PARA OS TRABALHADORES EMPREGADOS EM PROVEDORES DE INTERNET NO RS

Estima-se que existam no Estado do Rio Grande do Sul, mais de 450 Provedores de Internet, onde mais de 75% destas Empresas, têm menos de 20 empregados. Mas existem, também, Provedores com quase mil empregados, alguns com ações na Bolsa de Valores, que compram Provedores menores, e operam inclusive em 5G, com grandes grupos econômicos como seus controladores.

O SINTEL-RS, que representa os trabalhadores de telecomunicações há mais de 80 anos, passou por várias mudanças no setor e vem se adaptando, para bem representar os empregados do setor. Experiência e conhecimento não faltam a uma entidade que já representou e representa trabalhadores de multinacionais; estatais Estaduais, Municipais e Federais; terceirizadas; e, agora, provedores, onde cada um destes padrões tem suas próprias características, mas em comum sempre procuram lucrar em cima da sua mão de obra.

AS PRIMEIRAS CONVENÇÕES

Em 2019, o SINTEL-RS, em negociação com o Sindicato Patronal do Setor (SINSTAL), elaborou suas primeiras Convenções, que corresponde ao mínimo que pode ser pago aos trabalhadores do Setor, estando estas Convenções assinadas e registradas no Sistema Mediador. Com isso, o que consta no documento passa a ser direito dos trabalhadores de empresas de Provedores de Internet do RS, das Prestadoras de Serviços de Telecomunicações do RS e das Telefo-

nistas do RS, a partir de 2019.

Muitas empresas ainda ignoram isto, e inclusive, muitos trabalhadores destas empresas também desconhecem seus direitos. Só que os direitos já existem, e o Sindicato tem feito campanhas de sindicalização e esclarecimentos sobre isto, visto que os Patrões, na sua maioria, teimam em descumprir.

CONVENÇÃO É PARA SER CUMPRIDA

O próximo passo do Sindicato serão ações de descumprimento destas Convenções estabelecidas, pois a exploração da mão de obra é grande e muitas empresas fogem do cumprimento destas Convenções.

Existem bons exemplos de empresas que estão regularizando seus problemas, que pagam até acima da Convenção, e já tem, inclusive, Acordos Coletivos específicos, firmados com o SINTEL-RS. Mas ainda há uma grande quantidade de empresas que teimam em ignorar a existência das Convenções, e vêm acumulando passivos trabalhistas com seus empregados. Empresas como a VERO, UNIFIQUE, SYGO, CAMAQUANET, ÁVATO, BITCOM, ADYLNET e COMUNET, Provedores de Internet no RS, que empregam juntas mais de 3 mil trabalhadores, onde já houve centenas de sindicalizações nos últimos meses, tiveram melhorias significativas na sua remuneração, passando a ter acesso a bolsas em cursos de qualificação profissional e planos de saúde, melhorias importantes nos salá-

rios e tíquetes e acesso à Colônia de Férias e convênios variados para si e seus familiares, benefícios que o SINTEL-RS oferece a seus associados.

Se sua empresa ainda teima em não cumprir a Convenção do SINTEL-RS, procure o Sindicato, sindicalize-se e venha provocar esta mudança. O Sindicato está em plena Campanha Estadual de Divulgação das Convenções Estaduais. Preencha o questionário disponibilizado nos boletins e no site e faça a sua sindicalização, para ajudar o Sindicato a cobrar seus direitos.

VAMOS COBRAR O QUE É NOSSO POR DIREITO

O SINTEL-RS procurou a Direção da INTERNETSUL, Associação que tem mais de 150 Empresas Provedores de Internet associadas, para divulgar a Convenção e alertar o problema do não cumprimento. Mas até o momento, o Sindicato ainda não teve um retorno prático, o que levou à entidade a fazer a divulgação das Convenções firmadas com os Patrões do Setor entre os trabalhadores destas empresas.

Não é possível conviver com a realidade do mercado que querem impor aos trabalhadores, com pagamento de salários muito baixos, sem direito aos tíquete, sem fornecimento de plano de saúde e auxílio-creche, desrespeito às jornadas de trabalho estabelecidas na legislação, não pagamento de horas extras, adotando banco de horas criminosos, falta de CIPAS e cuidados de segurança no

trabalho, adoção do subemprego e até utilização de MEIs, para explorar mais os trabalhadores.

Se ligue! Vamos cobrar o que é nosso por DIREITO!

DEPOIMENTO

"Quando o sindicato chegou na Renovare foi uma coisa nova pra mim e pra muitos colegas, pois nunca havíamos tido contato com algum sindicato. Na primeira reunião que tivemos, estávamos todos com certo medo, mas ao longo das conversas com o Júlio (diretor do SINTEL-RS) consegui notar que era um caminho correto a seguir, mas o que realmente me levou a me sindicalizar foi ver que tem alguém brigando por nossos direitos e que precisamos apoiar isso. Tivemos melhoras consideráveis com a chegada do Sindicato, exemplo a redução no desconto do VR, começamos a receber VR mesmo estando de férias, o que dá um certo ânimo a mais pra trabalhar. Inclusive conversei com alguns e aconselhei a sindicalização pois o Sindicato é que luta por nossos direitos e benefícios, e o mínimo que podemos fazer é apoiar".
(Anderson, Renovare).

As Convenções Coletivas de Trabalho estão disponíveis na página do Sindicato na internet (www.sinttelrs.org.br), na aba "ACORDOS COLETIVOS", item CCTs.



INFORME JURÍDICO

NOME/ESCRITÓRIO	TELEFONE	E-MAIL	CIDADE	ENDEREÇO	REGIÃO DE ATUAÇÃO	ATUAÇÃO
ARAÚJO E AZEVEDO	(54) 3045-5688 e (54) 9925-4128	fabianoazevedo.adv@terra.com.br	PASSO FUNDO	Av. Sete de Setembro, 115, cj 401/402	Caxias do Sul e Região	Trabalhista
ARNDT ADVOGADOS ASSOCIADOS	(53) 3222-2977 (53) 9982-2222	arndtadv.fernando@terra.com.br e arndtadv.josiane@terra.com.br	PELOTAS	Rua Sete de Setembro, 160, cj 203/204	Pelotas, São Lourenço, Canoas e Rio Grande	Trabalhista
ANA PAULA CASTANHO DE OLIVEIRA	(55) 3313-6637	anapaula@anapaula.adv.br	SANTO ÂNGELO	Rua Antunes Ribas, 1519	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
PAULO LEAL	(55) 3312-4207	paulo@pauloleal.com.br	SANTO ÂNGELO	Marquês do Herval, 1637/05	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
CAROLINA DIAS	(54) 99699-0013	carolindias.adv@gmail.com	PASSO FUNDO	Avenida Sete de Setembro, 481	Passo Fundo e Região	Trabalhista
COLLAR & DILenburg	(51) 3028-9000 (51) 99739-5505	juliodilenburg@hotmail.com	PORTO ALEGRE	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74	Estadual	Resolução de dívidas
DIREITO SOCIAL	(51) 3215-9000	direitosocial@direitosocial.adv.br	PORTO ALEGRE	Avenida Borges de Medeiros, 612	Estadual	Previdenciário
GEORGIA RIBAR	(51) 3714-4789 (51) 9958-9713	georgia@ribaradvogados.com.br	LAJEADO	Rua Alex Tloenas, 20 / 403 - Centro	Vale do Taquari	Trabalhista
JÉSSICA QUEVEDO FERREIRA	(51) 3336-7658 (51) 9978-5782	adv.quevedo@yahoo.com.br	PORTO ALEGRE	Avenida Venâncio Aires, 180/101	Porto Alegre e Região	Família/Civil
MARIA FRANCISCA MOREIRA DA COSTA	(55) 3027-5800	advofrancisca@hotmail.com	SANTA MARIA	Rua José Isaia, 22 - Bairro Il. S. de Lurdes	Santa Maria e Região	Trabalhista
NUNCIO ADVOGADOS	(51) 3231-0123 (51) 99855-8686	nuncio@via-rs.net	PORTO ALEGRE	Av. Bastian, 301, Bairro Menino Deus	Porto Alegre e Região	Trabalhista
PROJUST	(51) 3028-9000	analizada@projust.adv.br dcaye@projust.adv.br	PORTO ALEGRE	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74	Porto Alegre e Região	Trabalhista
RAPHAEL SCHEMES ADV ASSOC	(51) 3037-3769 (51) 98161-8978	raphael@severoadvocacia.com.br	SÃO LEOPOLDO	Rua João Neves da Fontoura, 503 - Centro	Região dos Sinos, Estão, Cachoeirinha e Gravataí	Trabalhista
GERIT VAN KLAVEREN (DR. NETO) / DR. LUIS AFONSO S. MACIEL	(51) 96580-3437/ (51) 96419-5858	geritneto@gmail.com	PORTO ALEGRE		Porto Alegre e Região	Tributário
JOBIM & SALZANO ADVOGADOS ASSOCIADOS	(51) 3224-7929 / (51) 3061-7869 / (51) 99905-8854	cassio@jobimesalzano.com.br mauro@jobimesalzano.com.br	PORTO ALEGRE	Rua General João Manoel, 50/102 - Centro	Porto Alegre e Região	Planos de saúde/saúde ocupacional.
AR ADVOCACIA HUMANIZADA	Ricardo (51) 981689613 e Aline (51) 99910-2808	ricardo.aradvocacia@gmail.com aline@aradvocaciahumanizada.com.br	PORTO ALEGRE	Avenida Ipiranga, 40, Centro	Porto Alegre	Previdenciário

REVISÃO DA VIDA TODA

No dia 1º/12, o STF decidiu, por maioria, a favor do direito dos aposentados do INSS pedirem a revisão da vida toda. No entanto é preciso ter atenção a algumas regras e, também, a certeza de que é vantajoso, já que a correção não será automática e o/a aposentado/a precisarão entrar com uma ação para ter seu direito reconhecido. Por isso tome cuidado com advogados que venham oferecer a ação, dizendo que o direito é para todos, porque não é. Por isso, antes de tomar qualquer atitude em relação ao tema, procure a assessoria jurídica do Sindicato, escritórios **Direito Social** e **AR Advocacia Humanizada**, ambos especialistas em direito previdenciário.

ATENDIMENTO TRABALHISTA AO EMPREGADO

Caye, Neme, Nakada & Silva
Advogados Associados
OAB- nº 1845

PRO JUST
Atendimento pessoal: Atendimento p/telefone:
de 2ª à 5ª feira de 2ª à 5ª feira
das 16h às 18h das 14h às 17h30

R. Francisco Leonardo Truda, nº 98 - Caxi / Centro - Porto Alegre/RS
CEP 98.018-050 / Fones: (51) 3028.9000 / projust@projustadv.br / www.projustadv.br

RETROSPECTIVA 2022

UM ANO TERMINA E OUTRO COMEÇA, COM A CERTEZA DE QUE, JUNTOS, SOMOS SEMPRE MAIS FORTES!

O ano de 2022 foi marcado por intensas lutas. Desde o início, se reproduziram as notícias de cada vez mais ataques aos trabalhadores e às minorias. Se ampliaram os feminicídios, os casos de racismo, as mortes pela polícia, especialmente de jovens negros nas favelas, enquanto crescia o desemprego, a miséria, a fome e a inflação. Durante muitos meses, o cenário vinha sendo desanimador. Mas, havia uma perspectiva com a eleição em outubro/novembro. O país se mobilizou e uniu forças em defesa da democracia e de todas as questões que representavam valores importantes para os trabalhadores. No final, venceu a democracia e, 2023, começa com uma nova perspectiva para os trabalhadores, de revisão de pontos das reformas trabalhista e previdenciária, com a retomada das normas de segurança e de tantos outros temas que foram destruídos ao longo dos últimos 6 anos, desde o golpe de 2016.

Mesmo frente a um cenário adverso, o Sindicato e a categoria mantiveram suas lutas e garantiram importantes questões, como a manutenção de itens inegociáveis nos acordos coletivos, avançaram em alguns pontos e tiveram que recuar em outros. Mas, na soma das ações, o saldo foi positivo. O Sindicato conseguiu para os trabalhadores de muitas empresas, no mínimo, a reposição da inflação, evitou muitas demissões nas migrações de uma empresa para outra e, onde foi impossível manter os empregos, no mínimo garantiu que os trabalhadores saíssem com alguns benefícios, de forma a terem um fôlego até se recolocarem em um novo emprego.

Nesta retrospectiva, o SINTTEL-RS quer lembrar algumas das importantes ações sindicais e registrar que elas só foram possíveis, pela força, unidade e o respaldo dado à entidade pelos trabalhadores e trabalhadoras.



JANEIRO

SEREDE - O mês foi marcado pela luta do Sindicato em defesa dos/as trabalhadores/as na Serede e Telemont, terceirizadas que prestavam serviços para a Oi e que estavam ameaçadas frente a um novo contrato com a V-tal. O que o Sindicato buscou foram garantias para que não houvessem demissões e, caso ocorressem, fossem garantidos benefícios aos trabalhadores/as.

COVID-19 - Apesar da vacina, o Sindicato orientou os trabalhadores a continuarem se cuidando, especialmente frente a Portaria do governo, de 14/01, que reduziu o tempo de isolamento para os casos de Covid-19 entre os trabalhadores. Além disso, enviou ofício às empresas cobrando medidas de segurança em relação a pandemia.

EZENTIS - O Sindicato iniciou com a Ezentis negociações para garantir aos trabalhadores o pagamento do adicional de periculosidade, buscando, entre outras questões, que os pagamentos fossem retroativos.

RONDINHA - Todo o esforço do Sindicato para deixar tudo preparado para o verão 2021-2022 em Rondinha, valeu a pena. As primeiras avaliações da Colônia no início de janeiro resultaram em 99% de ótimo. Foi o que mostrou uma prévia da pesquisa feita pela entidade, no início do veraneio.



FEVEREIRO

VITÓRIA - Após três reuniões de mediação, no dia 24/02, foi deliberada a implantação imediata do pagamento do adicional de periculosidade para os trabalhadores na Ezentis, a partir da folha de março, com o pagamento retroativo a julho de

2020, em 12 parcelas. Ficou definido que os demais trabalhadores que venham a solicitar o devido pagamento e/ou os que não receberam devidamente, a EZENTIS terá que efetivar,

inclusive pagar em termo, rescisão complementar aos desligados e aos que venham a requerer.

GARANTIR OS EMPREGOS - No dia 3, a Algar Telecom anunciou oficialmente a sua incorporação integral à Algar Soluções Telecom, a partir de 1º de março. O SINTTEL-RS imediatamente fez contato com a base e, após um amplo debate, agendou reunião, que ocorreu dia 16, para levar as preocupações dos trabalhadores como questões relacionadas ao FGTS, salários, vigência do ACT/CCT, benefícios, PLR, entre outros pontos.



ANTECIPANDO O 13º SALÁRIO - Os trabalhadores/as na TIM receberam, dia 15, o pagamento da primeira parcela do 13º salário. A antecipação de 50% do salário foi garantida em negociação feita pela representação dos trabalhadores, entre eles o SINTTEL-RS, com a TIM.



MARÇO

FUNDAÇÃO ATLÂNTICO

O diretor do SINTTEL-RS, Ingo Müller, com o apoio do Sindicato, da AACRT e do GINP, foi eleito para compor o Colégio Eleitoral da Fundação Atlântico, que escolheria os Conselheiros Deliberativo e Fiscal em 16/03.

Mas apesar de ter 385 votos na base de aposentados e pensionistas, ficou fora do Conselho. Ele lamentou a manobra e disse que os aposentados e pensionistas do RS deram um verdadeiro show de participação no processo eleitoral.

DEMISSÃO, NÃO! - No dia 23, o SINTTEL-RS reuniu com os sindicatos de telefônicos de SC e



PR para definir ações conjuntas com vistas a preservar os empregos dos trabalhadores da Serede frente a ameaça da V-TAL de reduzir os contratos entre 30% a 40%. Isso além de não querer reajustar os salários na data-base e buscar reduzir despesas com salários, tíquetes, produção e plano de saúde. A decisão foi de mobilizar a categoria para evitar o calote no reajuste, as precarizações e demissões em massa. O Sindicato rodou todo Estado, conversando com os trabalhadores, esclarecendo sobre a situação e mobilizando a categoria.



ABRIL

GRANDE ATO DOS TRABALHADORES NA SEREDE

Abril começou com atos em todas as bases da Serede. Foram paralisações de até duas horas em mais de 20 cidades do RS. O objetivo foi desmontar o discurso dos gestores e alertar os trabalhadores das fortes ameaças, que iam desde o congelamento ou rebaixamento de salários, até demissões sem pagamento das verbas rescisórias.

COBRANÇAS À V-TAL - Em abril, as federações que representam os telefônicos enviaram ofício ao presidente da V-tal para questionar porque a empresa se negava a atender as entidades que representam os trabalhadores. No documento destacaram que causou estranheza a recusa da vice-presidente do setor em atender as federações. Frisaram, ainda, que a negativa da empresa trazia prejuízos para os trabalhadores diretos e terceirizados e cobraram posições claras e respeito na relação com as entidades.

PISO DA CATEGORIA - No dia 19, o SINTTEL-RS entregou ao presidente da Assembleia Legislativa, deputado Valdeci Oliveira (PT), ofício solicitando a mudança da categoria dos telefônicos, da faixa salarial II para III na política do piso regional. Entre os argumentos colocou o do reconhecimento da essencialidade dos trabalhadores e trabalhadoras da área de telecomunicações para a sociedade, conforme ficou claramente demonstrada durante o período de pandemia.



RETROSPECTIVA 2022

A EZENTIS DE NOVO - Dirigentes do SINTTEL-RS participaram, dia 27 de abril, de audiência de mediação com o TRT-4 para tratar de pendências na negociação com a Ezentis, como o piso salarial da Rede Externa, do Projeto da Vivo 1/BRS1 para os trabalhadores lotados em Esteio e a manutenção do piso para as rescisões informadas pela empresa, com retroatividade a janeiro de 2022.



MAIO

AUDIÊNCIA NO TRT-4

Maio iniciou com o SINTTEL-RS participando da terceira reunião de mediação com o Tribunal Regional do Trabalho do RS (TRT-4), buscando solucionar conflito entre o Sindicato e as Empresas Serede, Oi, Telemont e V-Tal na campanha salarial, risco de desemprego e precarização do Acordo Coletivo das terceirizadas frente a licitação da V-Tal e Oi da planta da Fibra Óptica. O Sindicato queria garantias de emprego e manutenção das condições do ACT para a nova empreiteira.



AUXÍLIO-MEDICAMENTO - No dia 12, os/as trabalhadores/as na TIM receberam o benefício auxílio medicamento, negociado com a Comissão de Negociações da Fitratelp e seus Sindicatos filiados no Aditivo ao Acordo Coletivo 2020/2022.

COVID-19 II - O SINTTEL-RS participou da audiência pública organizada pela Frente Parlamentar que debateu a situação e as sequelas das pessoas vítimas da Covid-19. O encontro teve como objetivo promover um amplo debate envolvendo os poderes e a sociedade civil sobre a situação das vítimas para a construção de políticas públicas voltadas aos sobreviventes da pandemia.

XXIII CONGRESSO NACIONAL DA ANAPAR - Dirigentes do SINTTEL-RS e da AACRT participaram, dias 26 e 27, do XXIII Congresso Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão e dos Beneficiários de Saúde de Autogestão. Durante dois dias, especialistas e representantes de entidades debateram pautas de interesse dos beneficiários e participantes.



JUNHO

FITRATELP/FITTEL - Dia 1º, o SINTTEL-RS realizou Assembleia Geral para tratar da desfiliação do SINTTEL-RS da FITRATELP e sua filiação à FITTEL.

LANCHE DO SINTTEL-RS

Em junho de 2022, como incentivo à sindicalização, o Sindicato começou a incluir nos Acordo, cláusula específica para beneficiar os sindicalizados. Uma delas foi chamada carinhosamente de "lanche do Sinttel" e consiste em um tíquete a mais dentro da cesta-alimentação na recarga mensal para os trabalhadores sindicalizados. No total, são mais 12 tíquetes no final de um ano.

APELO A SOLIDARIEDADE - Com a chegada do inverno, como faz habitualmente, o

SINTTEL-RS novamente chamou a categoria à solidariedade e participação na Campanha do Agasalho promovida pela CUT-RS.



JULHO

PARABÉNS AO SINTTEL-RS E INSTITUTO

No dia 19, o SINTTEL-RS completou 81 anos e o Instituto Avançar 10 anos. Para marcar a data, foi realizada uma atividade com a presença de integrantes da primeira direção do Instituto, além de sócios, fundadores e convidados. Os participantes foram agraciados com um exemplar do livro que conta a história da construção do SINTTEL-RS.

DIA DA TELEFONISTA - No dia 27 dirigentes do SINTTEL-RS, da AACRT e integrantes do GINP participaram da atividade em homenagem ao Dia da Telefonista, celebrado em 29 de junho.



AGOSTO

DIPLOMA NA MÃO E ALEGRIA NO ROSTO

No dia 9 foi a formatura da primeira turma de Técnico em Telecomunicações do SENAI, em Porto Alegre. O curso se deu por iniciativa do SINTTEL-RS de garantir, em acordo coletivo, bolsa de estudos e parceria com o SENAI para que os trabalhadores telefônicos pudessem realizar o sonho de uma formação técnica. Nesta primeira turma, foram contemplados cerca de 60 trabalhadores da Serede.



PRESIDENTE DA ANAPAR NA AACRT - O presidente da Associação Nacional de Participantes de Fundos de Pensão e de Beneficiários de Saúde de Autogestão (ANAPAR), Marcel Barros, esteve, dia 19, na sede da AACRT, quando falou sobre os ataques à aposentadoria dos trabalhadores e em defesa dos direitos conquistados e chamou todos à luta contra estes ataques sistemáticos.

GINP E AS REUNIÕES REGIONAIS - Dia 29 o GINP realizou, em conjunto com o SINTTEL-RS e AACRT a primeira de uma série de reuniões regionais, com objetivo de debater com aposentados e pensionistas, temas importantes para estes segmentos da categoria, como os planos de previdência e as ações do Grupo em defesa dos direitos.



SETEMBRO

VÉSPERA DO PROCESSO ELEITORAL

Em setembro, com as eleições gerais batendo à porta, o SINTTEL-RS buscou o diálogo com os trabalhadores, de forma a dar subsídios para que cada um e cada uma fizesse a melhor escolha dentro da sua perspectiva. A entidade manteve o foco na defesa da democracia e em tudo o que os trabalhadores haviam perdido nos últimos anos, além de outras questões como o custo de vida, as mortes pela Covid-19 e o crescimento da miséria e da fome. O Sindicato também somou na campanha da CUT-RS "O Brasil de volta para os trabalhadores", que tinha o mesmo objetivo de promover a reflexão sobre que país queremos para o futuro.

RECONHECIMENTO - Um momento muito importante para o Sindicato foi quando, em visita aos trabalhadores/as na Vero, para entregar o jornal da entidade, os dirigentes foram recebidos com muita alegria e ouviram da própria categoria, o reconhecimento pelo trabalho realizado pela entidade frente aos problemas apresentados, que tiveram a pronta intervenção sindical para sua correção.

HOMEM/MULHER DE REDE - O SINTTEL-RS participou, dia 30, das homenagens ao Homem/Mulher de Rede. A atividade é uma forma de, em nome de um trabalhador ou trabalhadora escolhida pelas entidades, homenagear de forma simbólica, toda a categoria. Este ano, os escolhidos foram: Pelo SINTTEL-RS - **Luis Alexandre Teixeira** - Porto Alegre; pela AACRT - **Arnaldo José M. Raupp** - Torres; e pela ASTTI - **Adão Medeiros Proença** - Porto Alegre.



OUTUBRO

VOTO DE CABRESTO, NÃO!

Durante todo o período pré-eleitoral, tanto no primeiro como no segundo turno, o Sindicato alertou os trabalhadores para não aceitarem a tentativa dos patrões de imporem o "voto de cabresto". Dados do Ministério Público do Trabalho (MPT) apontaram que somente as denúncias de assédio eleitoral contra trabalhadores da iniciativa privada e servidores aumentaram 2.577% entre o primeiro e o segundo turnos da eleição. O Sindicato chamou a atenção dos trabalhadores para uma questão fundamental: por que os patrões queriam tanto forçar a eleição de Bolsonaro, um governo perverso para os trabalhadores, que aprofundou a reforma trabalhista de Temer; aprovou a reforma da previdência que acabou com a aposentadoria do trabalhador; acabou com as normas de segurança; desdenhou da pandemia, da saúde, da ciência e do meio ambiente; privatizou empresas fundamentais para a recuperação da economia brasileira; e trouxe de volta a miséria e a fome para os trabalhadores, só para citar algumas questões. O alerta foi feito, também, aos aposentados.

Continua na página 6

RETROSPECTIVA 2022

INTEGRAÇÃO - Dirigentes do SINTEL-RS participaram das atividades de integração dos trabalhadores recém-contratados da Telemont. Nos encontros, os diretores apresentaram o Sindicato, falaram sobre a importância da unidade da categoria e promoveram a sindicalização.



NOVEMBRO

LUTA DA CLASSE TRABALHADORA - No dia 8, dirigentes do SINTEL-RS participaram da reunião presencial e ampliada da CUT-RS. No encontro, foi feita uma avaliação da conjuntura, das eleições e debatidas as principais demandas da classe trabalhadora para 2023, como o aumento real do salário-mínimo; isenção do imposto de renda para salários até R\$ 5.000; manutenção do auxílio de R\$ 600; geração de emprego decente; revisão das reformas trabalhista e da Previdência; direitos básicos para os trabalhadores de aplicativos; acabar com a fome e a miséria com políticas públicas; e valorização da agricultura familiar.



"DOBRAMOS A ESPINHA DE UM GIGANTE" - A frase é do presidente do SINTEL-RS sobre a difícil e longa negociação do acordo proposto pela Claro, referente ao pagamento do adicional de periculosidade para os trabalhadores que ocupam os cargos de Técnicos de Rede I, II, III e Técnicos MDU I, II, III, aprovado em assembleia dia 8. Os ocupantes dos cargos começaram a receber 30% como adicional de periculosidade, retroativo a janeiro de 2022. Uma luta que o Sindicato vinha travando desde junho e que exigiu muita persistência e firmeza da entidade.

SEMPRE OS TRABALHADORES A "PAGAREM O PATO" - Em assembleia nacional dia 16, os trabalhadores/as na Oi aprovaram o "Plano de Proteção Social" apresentado pela empresa, por pressão das representações da categoria, frente as demissões anunciadas. O plano foi uma alternativa para estabelecer, ao menos, algumas garantias aos trabalhadores/as até que reorganizem sua vida. O SINTEL-RS reiterou que, mais uma vez, a Oi faz os trabalhadores "pagarem o pato" pelo mau gerenciamento daquela que já foi uma das maiores empresas brasileiras na área de telecomunicações.



DEZEMBRO

INCENTIVO À FORMAÇÃO - A proposta do SINTEL-RS de incentivar e apoiar a formação da categoria tem rendido frutos. Para incentivar esta participação, dirigentes do Sindicato estiveram, dia 1º, nas atividades de conclusão do curso da primeira e segunda

turmas de trabalhadores da Serede que fizeram o curso de Fibra Óptica.



QUE VENHA 2023 - Chegamos ao fim de 2022 e de um tempo sombrio para os trabalhadores, que durou cerca de seis anos. Desemprego, ataques a direitos e aos sindicatos, mais de 680 mil mortes na pandemia, crescimento da fome e da miséria, destruição do meio ambiente, desânimo e desesperança marcaram este tempo para os brasileiros e brasileiras.

Mas chegamos a 2023, e com ele renasce a esperança. Serão tempos difíceis, como sempre é para quem trabalha e luta para sobreviver um dia depois do outro. Mas já sabemos que unidos, acreditando que é possível, conseguimos avançar.

Que venha 2023 e com ele novos tempos, onde os trabalhadores possam ter novamente esperança de uma vida mais digna para si e seus familiares. O SINTEL-RS, assim como tem feito há 84 anos, continuará ao lado de cada um e de cada uma, da ativa ou aposentado, nesta caminhada.

SINDICALIZAÇÕES FORTALECERAM A LUTA DE TODOS

Desde o primeiro dia até o final do ano de 2022, os dirigentes do SINTEL-RS estiveram dedicados a ampliar as sindicalizações na categoria. O principal objetivo era fortalecer política e financeiramente a entidade, frente a um governo que, desde que assumiu, se dedicou a destruir os sindicatos e todas as formas de representação e organização da classe trabalhadora.

O resultado foram centenas de novas sindicalizações, especialmente pelo processo de conscientização dos trabalhadores, mas também pelo reconhecimento do trabalho do Sindicato em defesa da categoria, dos seus empregos e dos seus direitos. Soma-se a isso, ainda, os benefícios proporcionados pelo Sindicato aos trabalhadores da ativa e aposentados, com os convênios com plano de saúde, instituições de ensino, comércio e serviços, entre ou-

tros, muitos através da parceria com a MasterClin.

Historicamente, são os sindicatos as principais ferramentas de luta dos trabalhadores. A pandemia foi um bom momento para evidenciar a importância destas entidades. Foi a ação sindical que garantiu, em muitas empresas, inclusive através de denúncias e ações judiciais, a obrigatoriedade dos protocolos de proteção à vida dos trabalhadores e as negociações que preservaram muitas vidas, muitos empregos e muitos direitos.

Por isso, e porque nenhum benefício foi ou é concedido pelos patrões, mas sim fruto de muita luta dos sindicatos, é que a sindicalização é tão importante. Em 2023, temos que ampliar ainda mais as sindicalizações. Ajude a fortalecer a luta da categoria e aproveite os benefícios de ser sindicalizado.



SINDICALIZAÇÃO ONLINE

Além das sindicalizações feitas nas visitas dos dirigentes aos locais de trabalho e assembleias, quem quiser pode se sindicalizar de forma online. Basta acessar o site do SINTEL-RS, escolher a aba "**Sindicalização Online**", preencher os dados e enviar para o Sindicato. A Secretaria receberá suas informações e enviará para o trabalhador uma ficha preenchida para ser assinada de forma virtual. Também será enviado um código para validar a filiação. É fácil, rápido e seguro. Basta seguir os passos solicitados no site ou acessar o QRCode ao lado. Qualquer dúvida entre em contato com o Sindicato.



INSTITUTO AVANÇAR INVESTINDO NA FORMAÇÃO

Com objetivo de ajudar os/as trabalhadores/as telefônicos/as a conquistar, formação e qualificação profissional, o INSTITUTO AVANÇAR/SINTEL-RS têm buscado, junto ao SENAI, uma parceria para o desenvolvimento de cursos com bolsas de estudos na área de telecomunicações. E para levar estes cursos pelo Estado, nas diferentes regiões de atuação do Sindicato, dirigentes do SINTEL-RS estiveram reunidos com representantes do SENAI, em Santa Maria. Na pauta esteve, entre outras questões, a possibilidade de organização de turmas para os trabalhadores/as telefônicos/as daquela região. Esta tem sido uma importante ação do Sindicato, que tem proporcionado qualificação/formação aos trabalhadores/as não só para quem está em atividade, como para aqueles que, eventualmente, estejam procurando uma nova colocação no mercado de trabalho.



➔ NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

NEGOCIAÇÕES DO SINTTEL-RS SEMPRE BUSCAM O MELHOR PARA A CATEGORIA

OI: DEMISSÕES E ACT

DEMISSÕES NA OI – A FITRATELP e Sindicatos filiados foram surpreendidos com uma proposta de reestruturação organizacional da Oi S/A, o que significa demissão de trabalhadores. Imediatamente os sindicatos denunciaram a forma autoritária da decisão, sem qualquer diálogo com as representações dos trabalhadores e buscaram negociar uma proposta para que os demitidos ao menos tivessem alguma garantia até se recolocarem. A proposta foi aprovada em assembleia nacional e, entre outros itens, garantiu abono indenizatório, extensão do Plano Médico-Hospitalar, do seguro de vida, auxílio-medicamentos, entre outras questões.

ACORDO COLETIVO – Em 27/09 a empresa apresentou uma proposta de Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023 que previa reajuste salarial de apenas 60% do INPC, rejeitada na mesa de negociação. Em nova reunião, em 07/10, uma nova proposta trouxe pequenos avanços, entre eles reajuste de 6,30% (INPC), mas ainda ruim. Mesmo assim, a proposta foi aprovada em assembleia dia 26/10 no RS e nos demais estados.

PAGGO: ACT E PPR

PPR – Em setembro a empresa apresentou proposta para pagamento do PPR de 1,3 salários (com variação entre 0 e 1,6 salários) com pagamento proporcional aos meses efetivamente trabalhados entre abril e dezembro/22. A proposta não é a ideal, mas foi a possível de ser alcançada e foi aprovada em assembleia. Se as metas forem atingidas, o pagamento do PPR 2022 será efetuado **até o dia 30 e abril de 2023**, tendo como base os salários de dezembro de 2022.

ACT – Depois de intensos debates, a empresa apresentou proposta para o ACT, com reajuste de 6,3% nos salários e benefícios. Apesar da CNN FITRATELP ter pressionado por uma proposta melhor, a empresa não avançou. A proposta foi aprovada pela categoria.

CLARO: ACT, PPR E PERICULOSIDADE

ACT – Apesar de não atender a expectativa dos trabalhadores, a proposta da empresa traz o pagamento na data base setembro, além de 100% do INPC (8,83%) em todos os itens econômicos, com exceção dos salários e pisos, que serão reajustados em 6%.

PPR 2022 – Os critérios permanecem inalterados, com possibilida-

de de pagar até 3,6 salários para os trabalhadores. O pagamento deverá ocorrer até 31/03/23, podendo ser antecipado.

PERICULOSIDADE – Em assembleia dia 08/11, os trabalhadores nos cargos de Técnicos de Rede I, II, III e Técnicos MDU I, II, III aprovaram a proposta de pagamento do adicional de periculosidade para esse segmento de trabalhadores(as) que, começarão a receber 30% como adicional de periculosidade, retroativo a janeiro/22. Esta foi uma importante luta vitoriosa do Sindicato. A entidade continuará buscando o pagamento para os demais trabalhadores técnicos que ainda não recebem o referido adicional.

V-TAL: ACT, PPR E HOME OFFICE

ACT – As propostas apresentadas pela empresa foram muito ruins e não reajustaram os salários pela inflação. Mesmo assim, a proposta foi aprovada pela categoria. O reajuste foi de 5% (3% em janeiro/23 e 2% em maio/23), mais um abono salarial de R\$ 1.600,00, entre outros itens.

PPR – Os cálculos serão com base no salário de dez/22, com reajuste de 5% e o pagamento do PPR até 30/4/23. Continua a negociação do **home office**.

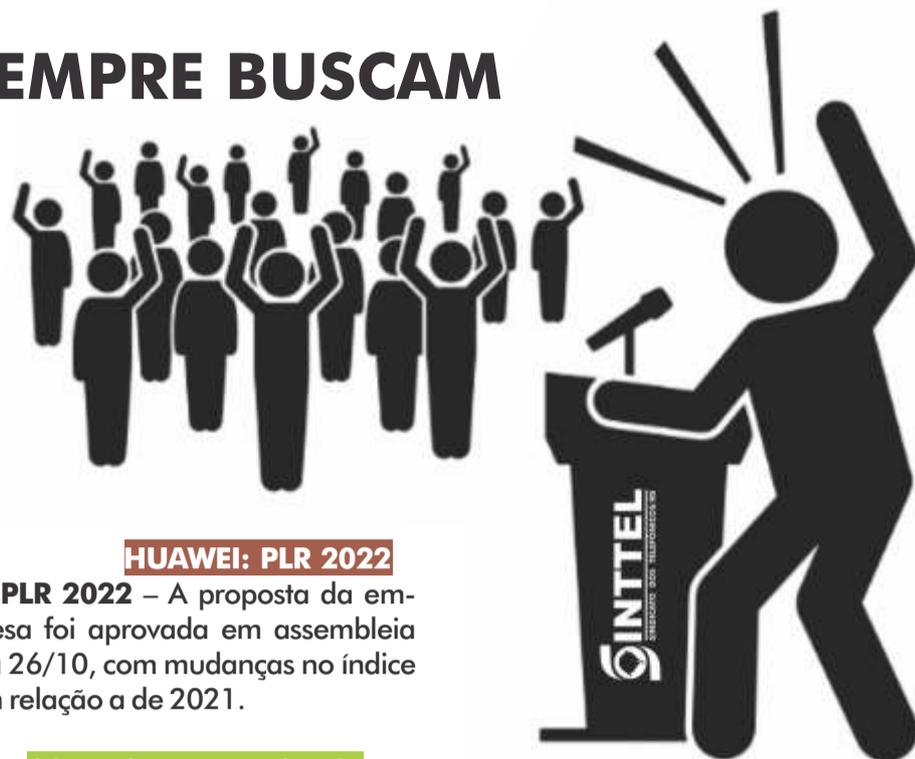
SEREDÉ: ACT FIBRA ÓPTICA, PPR E PLANO DE SAÚDE

ACT FIBRA ÓPTICA – Em assembleia no dia 24/11, os trabalhadores da implantação e manutenção da fibra óptica aprovaram a proposta da empresa referente ao modelo de remuneração variável, que não estava contemplado no ACT. Com a aprovação, o mesmo foi atualizado dentro do Acordo.

PPR E PLANO DE SAÚDE – Os trabalhadores aprovaram a proposta de PPR 2022 e as mudanças nos atuais planos de saúde. As propostas foram votadas em separado. A de PPR propôs pagar próximo a 80% de um salário até 30/04/23. Já a de manutenção dos atuais planos de saúde (UNIMED e CCG), propõem reajustes nas mensalidades e na co-participação pagas pelos trabalhadores/as da empresa.

STEIN: ACT 2022/2024

ACT 2022/2024 – Em assembleia dia 20/10, os trabalhadores na Stein aprovaram a proposta da empresa, que foi a possível de ser alcançada, com reajuste de 6% em outubro e abono de R\$ 450,00, entre outros itens. A Stein perdeu o contrato com a Oi e será substituída a partir de janeiro por outra empresa.



HUAWEI: PLR 2022

PLR 2022 – A proposta da empresa foi aprovada em assembleia dia 26/10, com mudanças no índice em relação a de 2021.

COMFICA: ADITIVO AO ACT 2021/2023 E PLR 2022

Em assembleia dia 08/11, os trabalhadores aprovaram a pauta de reivindicações para o Aditivo ao ACT 2021/2023 e PLR 2022. A negociação está em andamento.

KMR: RENOVAÇÃO DO ACT

Em assembleia dia 21/11, os trabalhadores aprovaram a proposta de pauta para renovação do ACT 2022/2023. A negociação continua.

RADIANTE: ACT

ACT – Em assembleia dia 28/11, os trabalhadores rejeitaram a proposta de ACT apresentada pela empresa, com reajuste de 6% nos salários, retroativo à 01/06/22 e de todos os benefícios também em 6%, entre outros itens. A proposta do SINTTEL-RS busca, ainda, a inclusão de cláusula específica de uma cesta natalina de R\$ 250,00 para os sindicalizados, a ser paga em dezembro de 2022.

VERO: PPR, FOLGA DUPLA E PAGAMENTO RETROATIVO

PPR 2022/2023 – Conforme definido no ACT de set/2022, em outubro foi apresentada uma proposta de PPR 2022/2023, a ser paga proporcional aos meses efetivamente trabalhados, com resultados medidos de janeiro a dezembro/22, e pagamento em abril/23. O valor mínimo para pagamento será de R\$ 400,00, podendo ser mais, caso sejam atingidas as metas.

FOLGA DUPLA – Os trabalhadores também deliberaram sobre o direito a folga dupla, quando um sábado trabalhar 8hs, e no outro não trabalhar, tendo garantido o direito de ganhar o tiquete no sábado trabalhado.

PAGAMENTO RETROATIVO – Diversos pontos do ACT mereceram atenção do Sindicato, entre eles a cobrança das diferenças do reajuste salarial de 7%, retroativos a junho\22 que tinha sido pago a me-

nor para cerca de 100 trabalhadores, melhoria no plano médico e um tiquete extra para os trabalhadores sindicalizados.

RENOVARE: PPR 2022/2023

PPR 2022/2023 – Assim que finalizou a negociação do ACT 22/23, o Sindicato iniciou às tratativas da PPR 2022/2023 e realizou assembleia para debater com a categoria e colher sugestões para o próximo modelo de PPR, bem como de um aditivo ao atual Acordo, para incluir o direito do trabalhador à folga dupla. O Sindicato também está atento e cobrando várias questões relativas ao ACT que estão tendo alguns problemas.

BRASIL/ÁVATO: ACT

ACT – Em assembleia os trabalhadores da Ávato/Brasil aprovaram a proposta de ACT com correção de 6% nos salários, retroativo a jun/22, o mesmo percentual nos benefícios e uma cesta natalina de R\$ 250,00 para os sindicalizados.

ABILITY: PAUTA DE REIVINDICAÇÕES E PLR

PAUTA/PLR – Os trabalhadores aprovaram, em assembleia dia 31/10, a pauta de reivindicações ao Aditivo para o ACT 2021/2022 e PLR 2022. A negociação continua em andamento.

COMUNET: ACT

ACT – Em assembleia dia 25/11, os trabalhadores aprovaram a proposta de ACT, com reajuste de 7% nos salários retroativo à out/22 e nas demais cláusulas econômicas, pagamento de R\$ 250,00 de tiquetes extras como cesta natalina aos sindicalizados, entre outros itens.

KMR: ACT 2022/2023

ACT – Os trabalhadores realizaram assembleia dia 12/12 para deliberar sobre a proposta da empresa para fechamento da negociação do ACT 2022/2023.

APOSENTADOS/AS E PENSIONISTAS

REUNIÕES VIRTUAIS DO GINP APROXIMAM GRUPO DOS APOSENTADOS/AS E PENSIONISTAS



No dia 7 de novembro, o Grupo Interentidades de Negociação Previdenciária (GINP), realizou mais uma reunião virtual com os telefônicos aposentados(as) e pensionistas. O objetivo destes encontros, que têm sido realizados também em caráter regional, é informar sobre o trabalho do GINP e das entidades representativas (SINTTEL-RS e AACRT). Esta foi a terceira reunião do GINP no modelo virtual, com a participação dos telefônicos/as interessados e participantes do plano de previdência complementar dos telefônicos na Fundação Atlântico.

PROCESSOS JURÍDICOS

Os encontros têm contado com

a participação da assessoria jurídica do GINP, através do advogado Dr. Ricardo Só de Castro, do Escritório Jurídico Humaniza, que fala sobre o andamento dos atuais processos jurídicos, como, por exemplo, a ação do Perfil da Dívida da Oi com o plano BrTPREV e a Resolução 53 da Previc. O especialista tem destacado que a legislação coloca os participantes num cenário cada vez mais preocupante, cada vez mais difícil. "Continuamos resistindo devido ao Termo de Transação Judicial (TTJ), conquistado em 2001, após muita negociação e pressão dos telefônicos", esclareceu ele.

ANÁLISE ATUARIAL, FINANCEIRA E PATRIMONIAL

Da mesma forma, os encontros têm contado com a assessoria atuarial, Escritório Mirador, através do atuário Michel, que tem feito uma análise atuarial, financeira e patri-

monial, do plano TCSPREV, a partir dos Balanços Anuais da Fundação Atlântico.

O contador informou que o TCSPREV apresentou, em 2021, uma rentabilidade de 5,83%, muito abaixo da meta atuarial, mas que está dentro do cenário negativo dos fundos de pensão no país.

ANAPAR REGIONAL SUL

Outro importante relato apresentando na reunião foi sobre a ANAPAR Regional Sul. Segundo Itamar Russo, Representante da Regional, ela é composta por 3 diretores titulares e 3 diretores suplentes. Ele também falou sobre a importância da ANAPARPREV, com plano de previdência instituidor para os familiares dos participantes, e ressaltou que, no momento, a maior preocupação da ANAPAR é a retirada de patrocínio. Destacou, por fim, que é grande o trabalho pela frente com pressão através da participação de trabalhadores aposentados para fortalecer e atuação

dos sindicatos e da ANAPAR.

Antes do encerramento, os presidentes das entidades parceiras (SINTTEL-RS, AACRT) se manifestaram, destacando a importância da manutenção do GINP e das assessorias jurídica, atuarial e contábil.

Gilnei Porto Azambuja, presidente do Sindicato, lembrou ser muito importante fortalecer as entidades SINTTEL-RS e AACRT, num setor que passa por constantes transformações. Já o presidente da AACRT, Newton Leghur, destacou a importância do TTJ, que permitiu a adesão dos participantes da Fundação do Plano Fundador e Alternativo para o Plano de Benefícios Saldado, pela luta e insistência do saudoso participante Itibiricá da Silva Machado (Seu Bira), cujo processo deu respaldo legal ao referido plano.

APOSENTADOS(AS) E PENSIONISTAS, NÃO FIQUE SÓ. UNIDOS SOMOS MAIS FORTES. SINDICALIZE-SE!

TÍTULO DESTAQUE AACRT 2018 - 2022

A homenagem é feita de três em três anos, a cada mudança de gestão, como forma de reconhecimento a quem se distinguiu por atuação ou trabalho em benefício dos/as aposentados/as telefônicos/as ou da Associação. Os/as cinco candidatos/as ao título, são indicados/as pela Diretoria Executiva e escolhidos/as pelo Conselho de Administração. Este ano foram destaques:

01) GILBERTO DA SILVA TEIXEIRA (Betinho) – "In Memoriam"; 02) JOÃO LUIZ GUNS; 03) INGO MULLER; 04) MÁRCIA JARDIM GOMES; e 05) ROBERTO MARRANGUELLO BOSLLE.



ENTREGA DO LIVRO DO SINTTEL-RS

Abaixo, os parceiros/colegas que receberam o livro "A História do Sindicato dos Telefônicos do Rio Grande do Sul 1939 - 2019". Também foram distribuídos livros aos sindicalizados no Almoço da Delegacia de Canoas da AACRT, que teve a participação de dirigentes do SINTTEL-RS.



Prof. Maurício
SENAI



Prof. Joel
SENAI



Prof. Rodrigo
SENAI



Prof. Vagner
SENAI



Vera Sirlei
S. Machado
APOSENTADA



Renato
ASTTI



Paulo Lima
Aposentado CRT



Roberto Bossle



Marcelo
CRESOL

Almoço da Delegacia de Canoas da AACRT



COLÔNIA DE FÉRIAS DE RONDINHA

TUDO PREPARADO PARA O VERÃO!

O SINTTEL-RS preparou tudo para proporcionar mais uma temporada de verão com conforto e alegria na Colônia de Férias de Rondinha, no litoral Norte do Estado. As reservas estão abertas desde o dia 1º de dezembro e podem ser feitas na Secretaria do Sindicato, pelo telefone (51) 3286.9600, com Michelle ou Gilberto, de segunda à sexta-feira, das 9h às 16h.

A temporada de verão vai de 28 de dezembro de 2022 a 10 de março de 2023, mas a Colônia funciona o ano todo.

A Colônia de Férias de Rondinha tem toda estrutura para receber os trabalhadores/as telefônicos/as da ativa e aposentados, e fica bem próxima ao mar. É uma opção de veraneio com apartamentos, áreas de lazer, a um custo justo para o trabalhador/a da ativa ou aposentado/a. O usuário também pode optar por fazer refeições (café, lanches, alá minuta, etc.) no local. **Confira a tabela de preços das diárias, agende seu período e aproveite os meses de verão.**

RONDINHA - VALORES DAS DIÁRIAS - TEMPORADA 2022/2023

Apartamentos ESPECIAIS até 4 pessoas por apartamento	
Sindicalizados e familiares	R\$ 130,00
Conveniados	R\$ 140,00
Convidados	R\$ 150,00
Apartamentos SIMPLES até 4 pessoas por apartamento	
Sindicalizados e familiares	R\$ 100,00
Conveniados	R\$ 120,00
Convidados	R\$ 130,00
Apartamentos DUPLOS até 8 pessoas por apartamento	
Sindicalizados e familiares	R\$ 150,00
Conveniados	R\$ 160,00
Convidados	R\$ 170,00



EVENTO EM RONDINHA

A Colônia de Férias de Rondinha sediou, nos dias 12 e 13/11, o Encontro da Juventude da União das Cooperativas da Agricultura Familiar e Economia Solidária do Rio Grande do Sul (UNICAFES-RS). Os dirigentes do SINTTEL-RS, Juan e Adolfo, participaram da abertura do evento, apresentando o Sindicato.

