



SINTTEL
SINDICATO DOS TELEFÔNICOS/RS

BOLETIM

O PARCEIRO



Porto Alegre – Março/2023

Nº 2818

ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA ABILITY

É HORA DE MOBILIZAÇÃO

TRABALHADORES TÊM QUE DAR UMA RESPOSTA FORTE À INTRANSIGÊNCIA DA EMPRESA

Apesar de todas as tentativas do SINTTEL-RS em dar um encaminhamento negociado para as pendências envolvendo a Ability, a empresa continua se mostrando intransigente. Esta postura da empresa, que não se alterou nem mesmo com as mediações do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (TRT-4), não dá aos trabalhadores alternativas a não ser **fortalecer a resistência e as mobilizações como forma de avançar nas negociações.**

Em setembro de 2022, a Ability encampou os trabalhadores da Ezentis, dando início à prestação de serviços para a Vivo. À época, a Vivo assumiu as rescisões e a Ability, os salários e as contratações. No entanto, a empresa se nega a aceitar a sucessão, precariza de forma sistemática os benefícios e não paga o que está previsto no Acordo Coletivo assinado com a Ezentis.

O Sindicato, com objetivo de resolver estes problemas, já teve **8 reuniões com a empresa e duas mediações com o TRT-4**, sem resultado. A Ability continua se negando a assinar o acordo dos trabalhadores da Ezentis que ainda está valendo até 2023 e não aceita seguir a data base 1º agosto.

SEM REAJUSTE

Com as alterações de empresa e a postura da Ability, os trabalhadores não tiveram reajuste nas cláusulas econômicas em agosto do ano passado (Aditivo/22), devido ao encerramento das atividades da Ezentis no RS.

A empresa insiste seguir com a convenção

coletiva, alegando pagar valores superiores. No entanto, a cláusula 71, parágrafo 3º da CCT diz explicitamente: **“Parágrafo Segundo: No intuito de preservar a “leal concorrência” no setor, quando do processo de sucessão de contrato de prestador de serviços e ou assunção de prestação de serviços realizados por outra empresa junto à tomadora de serviços na categoria abrangida, ficam as empresas obrigadas a manter os benefícios, salários e condições de trabalho aos trabalhadores nas mesmas condições e níveis praticados pela antecessora”.**

Os valores que estão sendo pagos pela Ability estão muito abaixo do que era praticado pela Ezentis e, ainda, com redução importante nos benefícios, tanto sociais como econômicos. Além disso, a empresa não apresentou uma proposta completa nem mesmo com as cláusulas na íntegra que regem a convenção.

Confira no verso o que está sendo pedido, o que a empresa oferece, para o que ela diz NÃO e o que diz a cláusula 71 da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).



SALÁRIOS E BENEFÍCIOS	PROPOSTA TRABALHADORES (1º/08/2022)	PROPOSTA DA ABILITY (1º/08/2022)	PRATICADO NA EZENTIS (1º/08/21)
Reajuste	10,49% para todos empregados	Formalizar o reajuste de 10,49% (concedido para alguns empregados)	Encerrou o contrato com garantia de revisão na data-base
Piso Salarial	R\$ 2.035,38	R\$ 2.035,38 (com CREA) R\$ 1.502,14 (sem CREA)	R\$ 1.848,33
Bônus Refeição (VR)	R\$ 29,88 - Participação do trabalhador R\$ 0,10 + 3 VRs sindicalizados +1 VR em 2 HE completas e/ou jornada 6 horas	R\$ 27,13 - Desconto de R\$ 0,10	R\$ 27,13 - Participação do trabalhador R\$ 0,10 +1 VR em 2 HE completas e/ou jornada 6 horas
VR nas férias	VR nas férias no valor de R\$ 657,36	VR nas férias no valor de R\$ 596,86	VR nas férias no valor de R\$ 596,86
VR na suspensão de contrato	Idem ao praticado pela Ezentis no valor de R\$ 657,36	VR no caso de benefício por acidente ou doença ocupacional 06 meses no valor de R\$ 596,86	Auxílio-doença por acidente; licença maternidade e atestado médico 06 meses no valor de R\$ 596,86
Auxílio Educação Infantil	R\$ 578,11	R\$ 524,99 para mães com filhos até 05 anos de idade e para homens com a guarda	R\$ 524,99 para mulheres com filhos até 07 anos de idade + concessão para homem com a guarda judicial dos filhos + para 1 filho de empregados (homens)
Auxílio Filho Especial	R\$ 1.222,49	R\$ 381,50	R\$ 1.110,15
Auxílio-Farmácia	R\$ 1.222,49	R\$ 381,50 (mediante reembolso)	R\$ 1.110,15
Diárias	2 VRs + R\$ 124,21	Suportará o custeio	2 VRs (almoço e janta) + R\$ 112,80 ou Reembolso
Locação	Reajuste dos valores praticados no percentual de 10,12% e Unificação dos valores - R\$ 1.464,60 até 5 anos	Até 05 anos R\$ 1.310,16 06 a 07 anos R\$ 1.092,86 08 a 10 anos R\$ 1.032,44	R\$ 1.330,00
PPR	R\$ 2.147,80 sem metas	Negociará em ACT específico c/ metas individuais e coletivas	R\$ 1.917,68 sem metas
Manutenção do Acordo Coletivo da Ezentis 2021/2023	Mesmas cláusulas do ACT da Ezentis	Empresa informa que não possui condições de seguir o ACT Ezentis praticado nas mesmas condições e benefícios	ACT (já enviado pelo Sindicato)

CLÁUSULA 71ª - MANUTENÇÃO DAS CONDIÇÕES MAIS BENÉFICAS

As EMPRESAS se obrigam a manter as condições mais benéficas atualmente existentes, inclusive no que tange aos benefícios praticados, nos termos e condições previstos na presente CCT, ou seja, respeitados os reajustes previstos nas cláusulas de piso, salários e benefícios.

Parágrafo Primeiro: Ocorrendo a fusão ou incorporação de EMPRESAS, ou ainda de absorção de mão de obra, mesmo que parcial, perante o mesmo tomador dos serviços, serão assegurados aos empregados todos os benefícios e vantagens do contrato individual de trabalho, bem como do instrumento coletivo da categoria profissional, vigente à época do evento.

Parágrafo Segundo: No intuito de preservar a "leal concorrência" no setor, quando do processo de sucessão de contrato de prestador de serviços e ou assunção de prestação de serviços realizados por outra empresa junto à tomadora de serviços na categoria abrangida, ficam as empresas obrigadas a manter os benefícios, salários e condições de trabalho aos trabalhadores nas mesmas condições e níveis praticados pela antecessora.

Parágrafo Terceiro: As empresas, nos casos de sucessão de contratos e/ou busca de profissionais para preenchimento de vagas e/ou reposição, irão contratar, preferencialmente, os empregados associados/sindicalizados do SINTTEL-RS, o qual disponibilizará um banco de currículos para consultas.

PEQUENOS AVANÇOS, MUITA MÁ VONTADE

A insistência do Sindicato fez a empresa **AVANÇAR** em alguns pontos, como:

- Piso área técnica operacional para R\$ 2.035,38, e ADM – R\$ 1.502,14;
- VR para R\$ 27,50;
- Auxílio filho especial - aumento para R\$ 550,00;
- Pagamento de VR nas férias, na licença maternidade e auxílio-doença por acidente de trabalho.

Mas a empresa **NÃO QUER ATENDER** outras questões importantes como:

- **Não** apresenta a proposta da **PLR com o valor mínimo praticado na EZENTIS**, tampouco no valor do piso;
- **Não** fornece um **plano de saúde UNIMED** acessível com participação nos custos;
- **Não** seguirá o laudo pericial da Ezentis para o **pagamento da periculosidade**;
- **Não** pagará **tiquetes das horas extras**;
- **Não** pagará **auxílio-creche** para os pais;
- **Não** pagará os **benefícios retroativos** à agosto;
- **Não** pagará **tiquetes** a mais para os **sindicalizados**;

→ **Não** pagará **auxílio-farmácia** em benefício previdenciário.

O Sindicato lembra que a proposta da Ability foi rejeitada pelos trabalhadores em assembleia realizada em 31/10/22, quando também ratificaram a mesma pauta de reivindicações apresentada à Ezentis. Para os trabalhadores é fundamental assegurar a manutenção do Acordo firmado com a Ezentis e garantir a revisão das cláusulas econômicas referentes a DB 1º/08/2022, conforme estabelecido no ACT da Ezentis.

O que tem sido apresentado pela empresa, apesar das tentativas do Sindicato, não contempla sequer o que já vinha sendo praticado pela Ezentis. Uma situação que tem causado indignação e descontentamento entre os trabalhadores.

Nesse sentido, o SINTTEL-RS está buscando alternativas ao impasse e chama todos e todas à mobilização. Será somente com a unidade e a força da categoria que será possível avançar.

FIQUE ATENTO ÀS INFORMAÇÕES DO SINDICATO, SINDICALIZE-SE E FORTALEÇA A LUTA DE TODOS!