BOLETIM

O PARCEIRO

Porto Alegre – Fevereiro/2023 Nº 2808

ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA HUAWEI

PAUTA NACIONAL APROVADA

O SINTTEL-RS e a Comissão Nacional de Negociação da Fitratelp (CNN) FITRATELP/FITTEL-HUAWEI informam aos trabalhadores da Huawei do Brasil Telecomunicações, Huawei Serviços do Brasil e Huawei Gestão e Serviços de Telecomunicações do Brasil, que a Pauta Nacional de Reivindicações 2023/2024 foi aprovada pela categoria.

A FITRATELP/FITTEL já encaminhou o documento à Huawei e espera que a reunião inaugural para iniciar as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2024 aconteça o mais rápido possível (veja pauta no verso).

É importante a participação efetiva dos trabalhadores na Campanha Salarial 2023, para que possamos fortalecer a luta e conquistar melhores condições de trabalho na empresa. O envolvimento dos trabalhadores fortalece os SINDICATOS e a FITRATELP/FITTEL nas negociações junto à empresa. Sendo assim, contamos com o apoio de todos.

O Sindicato e a CNN FITRATELP/FITTEL-HUAWEI agradecem as sugestões e contribuições para a montagem da Pauta Nacional de Reivindicações 2023. A partir de agora, iniciaremos o processo de negociação tendo o compromisso de lutar em defesa dos interesses coletivos dos empregados da Huawei. Nos últimos anos, os reajustes salariais da categoria ficaram aquém do índice da inflação real que corroeu os seus salários. Chegou a hora de lutar por reajustes decentes e melhores condições de trabalho na empresa.

CAMPANHA SALARIAL 2023/2024 DOS TRABALHADORES NA HUAWEI - JUNTOS, SOMOS MAIS FORTES!

PAUTA NACIONAL DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES NA HUAWEI - ACT 2023/2024

01) Reajuste de **100% do INPC** do período mais 5% de ganho real sobre todas as cláusulas econômicas;

02) Fornecimento de **vale refeição/alimentação** ao trabalhador afastado por auxílio-doença pelo prazo de 4 meses;

03) Plano de Saúde dos dependentes custeados integralmente pela empresa;

04) Licença maternidade de 06 meses e licença paternidade de 20 dias (empresa cidadã);

05) Implantação de **Previdência Privada**;

06) Reajuste do **auxílio a dependente Excepcional p**ara 01 salário-mínimo;

07) Manter o **plano de saúde** por 3 (três) meses em caso de **desligamento;**

08) PPR no valor de 2 salário base;

09) Fim da avaliação individual para efeito de PPR;

10) Manutenção das demais cláusula do ACT.

SINDICALIZE-SE E FORTALEÇA A LUTA QUE É DE TODOS/AS!

Para se sindicalizar pelo site, acesse o QRCode