

ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA TELEFONICA VIVO

No dia 12 de setembro, em Vitória (ES), a Comissão Nacional de Negociação da Fitratelp/CNN-FITRATTELP (MG, RS, DF e PI), juntamente com a Federação Livre (RJ, ES, CE e PE), se reuniram com os representantes da Telefonica VIVO, para tratar do Aditivo ao ACT 2018/2020.

A choradeira da líder de mercado continua grande. Para piorar, a empresa faz um discurso, tanto interno quanto externo, repudiando as discriminações, porém pratica diferentes valores de benefícios sociais para seus trabalhadores. Estamos diante de uma situação de "apartheid" corporativo inaceitável.

De fato, a empresa sequer aceita discutir as reivindicações dos trabalhadores pelas isonomias de benefícios. Não se justifica um trabalhador de loja receber um VA/VR de R\$ 726,22 enquanto o empregado do administrativo recebe R\$ 1.048,10. A comissão defende benefícios iguais para todos os trabalhadores, e que seja praticado o maior valor.

Com relação ao reajuste salarial, a Telefonica VIVO continua insistindo em uma proposta MEDÍOCRE com reajuste abaixo do INPC (3,28%), data-base setembro. A proposta foi rejeitada pela Livres e CNN FITRATTELP, pois queremos respeito para com a Pauta de Reivindicações da categoria e não iremos aceitar nada abaixo do INPC.

Finalmente, lembramos a categoria que somente com a mobilização dos trabalhadores junto com o sindicato será possível fazer a empresa melhorar sua proposta da ACT. **Telefonica VIVO, respeite e valorize seus trabalhadores!**

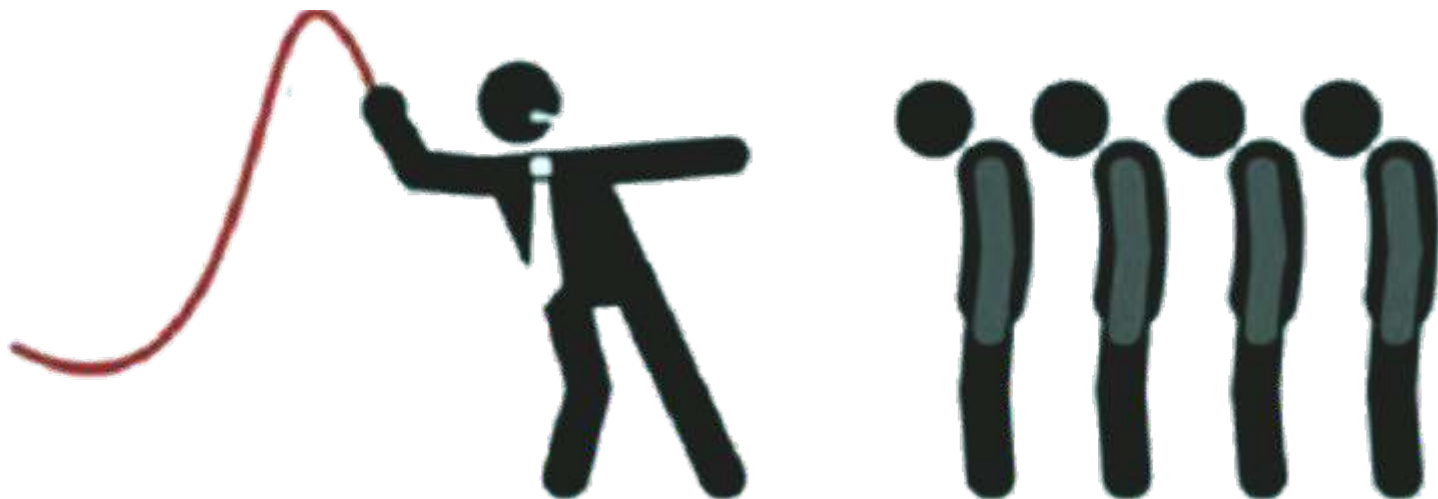


PROPOSTA DA TELEFONICA VIVO

- Correção salarial: 2,3% (70% do INPC) a partir de 1º de julho de 2020;
- Abono: 25% do salário nominal.
- VA/VR : 2,3%(maiores valores) e 2,8%(menores valores) em cada segmento a partir de março de 2020, exceto Cesta Básica
- Eliminar a Cesta Básica: incorporação de 50% do valor no salário nominal e nos pisos a partir de janeiro de 2020;
- Plano Médico: implantação do desconto da mensalidade de 1,5%, limitado a R\$ 600, a partir de julho de 2020, para os trabalhadores que ainda não contribuem.
- Correção dos demais: benefícios (auxílios, Km, funeral, etc) em 2,3% a partir de março de 2020, exceto locação de veículo.
- Banco de horas: ampliar a compensação para 180 dias e implantar na equipe de campo.

**CAMPANHA SALARIAL 2019 DOS TRABALHADORES DA TELEFONICA VIVO
DIREITOS NÃO SÃO FAVORES, SÃO CONQUISTAS COLETIVAS!**

VOCÊ SABE O QUE ACONTECERÁ SE O SINDICATO DEIXAR DE EXISTIR?



- ⇒ Não existirá Convenção Coletiva de Trabalho;
- ⇒ Não existirá acordo coletivo de trabalho;
- ⇒ Não existirá piso salarial;
- ⇒ Não existirá reajuste salarial;
- ⇒ Não terá assistência jurídica, assistência médica;
- ⇒ Não existirá uma entidade para defender os direitos dos trabalhadores;
- ⇒ As homologações das rescisões do contrato de trabalho serão feitas nas empresas, sem conferência de pagamento dos direitos;
- ⇒ Aumentará o assédio moral aos trabalhadores;
- ⇒ Desvalorização da profissão;
- ⇒ Trabalho escravo;
- ⇒ Perda dos benefícios conquistados.

***PARTICIPE DAS ASSEMBLEIAS,
CONTRIBUA COM SEU SINDICATO E
FORTALEÇA SUA CATEGORIA.***

SINDICALIZE-SE!

Reproduz e Divulga

Rua Washington Luiz, 572 | Centro Histórico | CEP 90010-460 | Porto Alegre/RS
Fone (51) 3286-9600 | e-mail: sinttelrs@sinttelrs.org.br | Site: www.sinttelrs.org.br