SINTTEL O PARCEIRO

SINDICATO DOS TELEFÔNICOS/RS — Porto Alegre/RS – Nº 1187 – Julho/2010

"FAZ DE CONTAX" CONTINUA

SALÁRIOS CONGELADOS

Contax mantém proposta de "reajuste zero" para salários e força mobilização dos trabalhadores.

A empresa pretende congelar os salários dos trabalhadores até janeiro de 2011

Enquanto o lucro da empresa aumenta, o poder de compra do trabalhador só diminui. Em mais uma rodada de negociações do Acordo Coletivo 2010/2011, os representantes da Contax novamente recusaram-se a reajustar o salário dos empregados e propuseram apenas a correção em 5,49% (Índice Nacional de Preço ao Consumidor) dos benefícios, como auxílio creche e tíquete refeição. A reunião com a comissão nacional da Fittel (Federação Interestadual de Trabalhadores em Telecomunicação) ocorreu na última terça-feira, 20 de julho.

Para compensar as perdas da categoria, a Fittel e sindicatos filiados reivindicam um reajuste salarial de 10%, acima do INPC do período. "Com a alta no preço de produtos e serviços, o trabalhador perde o seu poder de compra quando o salário não é reajustado. Ou seja, o custo de vida sobe, mas o salário permanece congelado". Os sindicalistas ainda ressaltam que a empresa tem a obrigação de, pelo menos, recompor a inflação do período, neste caso aplicando o índice de 5,49%.

Além do reajuste de 10%, os sindicatos pleiteiam a revisão e a inclusão de algumas cláusulas:

1) Atestado médico: a entrega do atestado deve ocorrer no retorno ao trabalho, mediante o protocolo;

2) Plano de saúde: reduzir a co-participação, incluir dependentes no plano e disponibilizar os valores a serem descontados no contracheque, num prazo de até 15 dias antes da cobrança;

3) Plano odontológico: permitir ao trabalhador aderir ao plano a qualquer momento após o período de experiência;

4) Acompanhamento de filhos: a empresa deve abonar as faltas dos trabalhadores que tenham acompanhado filhos menores de 14 anos ao hospital;

5) Ginástica laboral: realizar diariamente ginástica laboral com todos os trabalhadores;

6) Pausa atualização: disponibilizar 10 minutos de pausa no início da jornada de trabalho para atualização dos procedimentos; além das já conquistadas no anexo II - NR 17

7) Transparência na RV: disponibilizar a todos os trabalhadores, de forma clara e simples, as regras e valores da remuneração variável. Uma nova reunião com a Contax será realizada no próximo dia 3 de agosto.

ACT - Acordo Coletivo de trabalho

A negociação coletiva é um instrumento utilizado pelos trabalhadores, através do sindicato, para a busca de melhores condições de salário e emprego. Pelo Acordo Coletivo, os empregados da Contax conquistaram a equiparação do piso ao mínimo nacional (antes o salário era proporcional à jornada); a implantação do tíquete refeição; do auxílio creche; do plano de saúde e odontológico, entre outros benefícios. Contudo, o sucesso da negociação depende da participação efetiva de cada trabalhador, pressionando a empresa e fazendo valer seus direitos e interesses.

– Pela valorização da mão de obra –

NÃO PERGUNTE PELO SEU SALÁRIO, LUTE POR ELE!
MOBILIZAÇÃO JÁ!

Reproduz e Divulga

Rua Washington Luiz, 572 - Centro - Fone (51) 3286-9600 - Fax (51) 3226-2627 -
CEP 90010-460 - Porto Alegre/RS - e-mail: sinttelrs@sinttelrs.org.br - Site: www.sinttelrs.org.br

ASSOCIE-SE

TRABALHADOR SINDICALIZADO É TRABALHADOR RESPEITADO!!!!!

Fortalecer o sindicato da sua categoria, através da ampliação do seu quadro de associados, indica comprometimento com a luta pela valorização do mundo do trabalho e significa mais poder de barganha nas negociações com o patrão, na luta por novas conquistas e na defesa dos direitos dos trabalhadores em todas a suas instâncias.
Portanto, novos associados significam melhores condições para o enfrentamento das várias demandas de lutas.

Consulte o www.sinttelrs.org.br para conhecer um pouco da história do Sinttel/RS, da luta dos telefônicos e outras informações sobre ACT´s, convênios, planos de saúde (Unimeds, Doctor Clin, Ulbra, Centro Clínico Gaúcho, Uniodonto, Plamed e outros), assistência jurídica e saúde do trabalhador, além das colônias de lazer e as sedes I e II.

SINTTEL
SINDICATO DOS TELEFÔNICOS/RS

Ficha Cadastral de Associado

NOME			DATA
END. RESIDENCIAL		BAIRRO	MATRICULA SINTTEL
CIDADE	CEP	FONE RESID/CEL	
E-MAIL		FAX	SEXO: ☐ F ☐ M / EST.CIVIL
PAI			DATA DE NASCIMENTO
MÃE			NATURALIDADE
EMPRESA: ☐ OPERADORA ☐ PRESTADORA ☐ OUTROS			NACIONALIDADE
ENDEREÇO COMERCIAL			MATRICULA EMPRESA
CIDADE	CEP	FONE RESID/CEL	ADMISSÃO EMPRESA
E-MAIL		FAX	LOCAL DE TRABALHO
TIPO DE PESSOA ☐ PENSIONISTA ☐ APOSENTADO ☐ FUNCIONÁRIO ☐ AUTÔNOMO ☐ ESTAGIÁRIO ☐ OUTROS:			FONE RECADOS
SITUAÇÃO ☐ ATIVO ☐ AFASTADO POR SAÚDE ☐ APOSENTADO ☐ DESEMPREGADO ☐ OUTRO:			
GRAU DE INSTRUÇÃO ☐ 1ºGRAU COMPLETO ☐ 1º GRAU INCOMPLETO ☐ 2ºGRAU COMPLETO ☐ 2ºGRAU INCOMPLETO ☐ 3ºGRAU COMPLETO ☐ 3ºGRAU INCOMPLETO			
CARGO/FUNÇÃO			
CARTEIRA PROFISSIONAL Nº SÉRIE	IDENTIDADE	CPF	PIS

Optando por permanecer ou tornar-se associado do Sinttel/RS, preencher os dados a seguir:

DEPENDENTES	PARENTESCO	DATA NASC.

OBSERVAÇÕES:
1º) Anexar uma fotos 3x4.

Local

Data

Modalidades de Descontos

Autorizo conforme modalidade escolhida abaixo, para desconto do meu salário, o pagamento das mensalidades e/ ou parcelas devidas ao Sinttel.

☐ Desconto em folha de pagamento da empresa e ou fundo de pensão

☐ Depósito Bancário ☐ Doc Bancário ☐ Outros: _____

Assinatura do Proponente

Presidente