

TRABALHADORES NA CONTAX É HORA DE REJUSTE SALARIAL SINDICATOS GARANTEM NEGOCIAÇÃO DO ACT

A Comissão Nacional de Negociação, formada pelos Sinttel's BA, MG e RS, coordenada pela Fittel (Federação Interestadual de Trabalhadores em Telecomunicação), conseguiu obter da CONTAX a garantia de início das discussões sobre o ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) 2010/2011. Até o início desta semana a empresa se recusava a tratar o assunto. A reunião entre os sindicatos e os representantes da Contax ocorreu em 25 de maio.

O objetivo dos representantes da Contax, no encontro da última terça-feira, era tratar apenas a PR (Participação nos Resultados) 2009, na tentativa de postergar ao máximo a assinatura do ACT. A Bancada Sindical, por sua vez, insistiu na urgência de discutir o Acordo Coletivo, como forma de sanar os anseios da categoria.

“Historicamente a Contax sempre tenta protelar a negociação do ACT, para de última hora empurrar uma proposta qualquer. A categoria merece uma avaliação cuidadosa da pauta de reivindicações, construída em assembleias soberanas dos trabalhadores, e uma contraproposta condizente com as necessidades do trabalhador”, afirma a BANCADA SINDICAL.

Após debates sobre as intenções de ambas as partes chegou-se ao final da reunião, as partes acertaram um novo encontro nos dias 7 e 8 de junho para tratar sobre a participação de resultados e Acordo Coletivo. A empresa concordou também em garantir a data-base em 1º de maio, se comprometendo a efetuar o pagamento retroativo das correções firmadas pelo ACT.

ACT X PLR - NEGOCIAÇÕES DISTINTAS - SEM CONTAMINAR O ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Quitar uma conta atrasada ou mesmo realizar um sonho de consumo. O pagamento da Participação de Resultados é sempre algo esperado com ansiedade pelo trabalhador brasileiro. Contudo, o valoroso “plus” além do salário é considerado apenas um “adereço” se comparado à importância do Acordo Coletivo de Trabalho.

Grande parte dos trabalhadores desconhece a exis-

tência do ACT e, principalmente, para que ele serve. O Acordo Coletivo é um contrato firmado entre trabalhadores e patrões, que rege as condições de emprego dentro de uma empresa. É através do ACT, que uma categoria consegue obter direitos além daqueles garantidos pela CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas. Com salários melhores e mais benefícios, os trabalhadores têm, conseqüentemente, a melhoria da qualidade de vida.

No caso da Contax, através do Acordo Coletivo, os trabalhadores conquistaram a implantação do tiquete, a melhoria do auxílio creche e um piso salarial equiparado ao mínimo nacional, quando muitas empresas do setor aplicam o salário proporcional a jornada de trabalho. Mas a categoria deve avançar muito mais.

Para 2010, o sindicato tenta obter outras melhorias e avanços concretos nas condições salariais dos trabalhadores e, para isso, conta com a participação e a mobilização efetiva da categoria durante as negociações com a empresa.



**SALÁRIO É PATRIMÔNIO, SEMPRE FICA!
PR É VOLÁTIL E DESAPARECE!
SÓ A LUTA CONQUISTA!
NÃO ACREDITE EM BOATO, CONFIE NO
SINDICATO -SINTTEL/RS**

