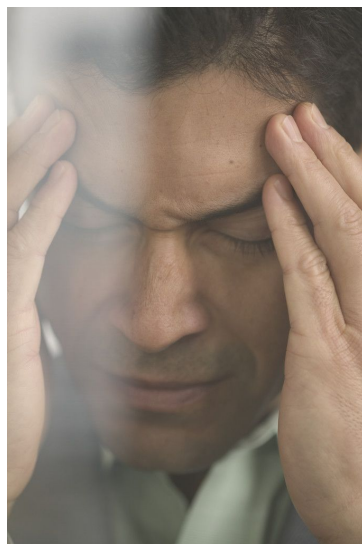


## Programa de Participação nos Resultados

# Dor de consciência.

*Constatado o fracasso de seu PPR (2009), dirigentes da VIVO acenam com a possibilidade de resíduo (0,1 salário) como forma de amenizar a insatisfação dos empregados.*

Junte uma dose considerável de incoerência, adicione um punhado de imposição, some a isso um programa recheado de indicadores controversos, metas estratosféricas, falta de divulgação dos números e uma tabela de premiação estagnada... Pronto! Esse é o modelo de PPR da VIVO que ao invés de servir como instrumento motivacional age como um verdadeiro “porrete” nas expectativas e pretensões de seus empregados.



contrapartida (PPR) aos seus empregados.

Desta feita, restou aos mandatários da empresa refazerem seus “números cabalísticos” e acenarem com o pagamento de um “resíduo” correspondente a 0,1 salário (ou 10% do salário nominal) para cada trabalhador, na folha de pagamento do mês de maio. No nosso entendimento um paliativo que ameniza mas não resolve o problema crônico do

Em 2009, após anos de denúncia e argumentação da FITTEL e do SINTTEL no sentido do infortúnio que estava por vir, a empresa manteve sua fórmula esdrúxula de PPR conseguindo com isso um fato inédito dentro do rol de empresa que possuem um programa de participação nos resultados: Aumentou vertiginosamente seus resultados, com melhoria em praticamente todos seus indicadores operacionais (*ex: 120% lucro líquido*), reduzindo o valor pago (*1,7 salários*) em

PPR da empresa.

Esperamos que para as negociações acerca do “exercício 2010”, que se aproximam, a empresa reveja sua postura autoritária e discuta abertamente o modelo em questão.

Para os trabalhadores da VIVO fica o recado de que somente com mobilização e pressão poderemos conseguir um PPR digno este ano.

## Campanha por PPR digno na VIVO.

*No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista*

**NÃO FIQUE SÓ! FIQUE SÓCIO DO SEU SINDICATO**

## Ficha Cadastral de Associado

NOME			DATA	
END. RESIDENCIAL		BAIRRO	MATRÍCULA SINTTEL	
CIDADE	CEP	FONE RESID/CEL		
E-MAIL		FAX	SEXO: <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> M EST.CIVIL	
PAI			DATA DE NASCIMENTO	
MÃE			NATURALIDADE	
EMPRESA: <input type="checkbox"/> OPERADORA <input type="checkbox"/> PRESTADORA <input type="checkbox"/> OUTROS			NACIONALIDADE	
ENDEREÇO COMERCIAL			MATRÍCULA EMPRESA	
CIDADE	CEP	FONE RESID/CEL	ADMISSÃO EMPRESA	
E-MAIL		FAX	LOCAL DE TRABALHO	
TIPO DE PESSOA <input type="checkbox"/> PENSIONISTA <input type="checkbox"/> APOSENTADO <input type="checkbox"/> FUNCIONÁRIO <input type="checkbox"/> AUTÔNOMO ES- <input type="checkbox"/> TAGIÁRIO <input type="checkbox"/> OUTROS:			FONE RECADOS	
SITUAÇÃO <input type="checkbox"/> ATIVO <input type="checkbox"/> AFASTADO POR SAÚDE <input type="checkbox"/> APOSENTADO <input type="checkbox"/> DESEMPREGADO				
OUTRO: GRAU DE INSTRUÇÃO <input type="checkbox"/> 1º GRAU COMPLETO <input type="checkbox"/> 1º GRAU INCOMPLETO <input type="checkbox"/> 2º GRAU COMPLETO <input type="checkbox"/> 2º GRAU INCOMPLETO <input type="checkbox"/> 3º GRAU COMPLETO <input type="checkbox"/> 3º GRAU INCOMPLETO				
CARGO/FUNÇÃO				
CARTEIRA PROFISSIONAL N°	SÉRIE	IDENTIDADE	CPF	PIS

### Optando por permanecer ou tornar-se associado do Sinttel/RS, preencher os dados a seguir:

DEPENDENTES	PARENTESCO	DATA NASC.	OBSERVAÇÕES: 1º) Anexar uma fotos 3x4.

Local \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

### Modalidades de Descontos

Autorizo conforme modalidade escolhida abaixo, para desconto do meu salário, o pagamento das mensalidades e/ ou parcelas devidas ao Sinttel.

- Desconto em folha de pagamento da empresa e ou fundo de pensão  
 Depósito Bancário  Doc Bancário  Outros: \_\_\_\_\_

Assinatura do Proponente

Presidente